Békés Megyei Kormányhivatal
Szeghalmi Járási Hivatal
Járási Munkaügyi Kirendeltsége

A Békés Megyei Kormányhivatal
Szeghalmi Járási Hivatal
Járási Munkaügyi Kirendeltségének

2014. évi tevékenységei, feladatai és Körösladány Város munkaerőpiaci helyzetképe.

TÁJÉKOZTATÓ

Körösladány Város Önkormányzatának képviselő testülete

2014. december 2-i ülésére

Készítette:

Barta Tibor
kirendeltségvezető

Szeghalom, 2014. november 19.

Tisztelt Képviselőtestület!

Tájékoztatóm a Békés Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjához tartozó Békés megye és a Szeghalmi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltség illetékességi területéhez tartozó települések, kiemelten Körösladány város munkaerőpiaci helyzetére vonatkozik.

I. Szervezeti meghatározás, szervezeti célok és eszközök

A Járási Munkaügyi Kirendeltség szervezetileg a Járási Hivatal szakigazgatási szerveként meghatározott egység. Szakmai munkáját a Kormányhivatal megyei szintű szakigazgatási szerve a Munkaügyi Központ irányítja és koordinálja.

A Békés Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja szakmai tevékenységének alapját a Nemzeti Munkaügyi Hivatal által meghatározott célkitűzések adják.

A megyei szakmai irányelvek alapján meghatározott 2014. évi munkaügyi kirendeltségi célkitűzések az alábbiakban foglalhatók össze.

1. A munkahelyvédelmi akcióterv érintettjeinek széleskörű tájékoztatása az igénybe vehető kedvezményekről.
2. Az új munkahelyteremtéseknek, a létszámbővítéseknek az elősegítése, a foglalkoztatás növelésének érdekében a szolgáltatásokról, támogatásokról folyamatos tájékoztatás nyújtása a munkaerőpiac szereplőinek.
3. Létszámcsökkentési szándék esetén a lehető legtöbb munkahely megőrzése azáltal, hogy a gazdálkodó szervezetekkel megtörténik az azonnali kapcsolatfelvétel és egyeztetés, az elérhető szolgáltatásokkal, támogatásokkal a probléma soron kívüli kezelése, a munkaerőpiaci feszültségek csökkentése.
4. A munkaadókkal való együttműködés továbbfejlesztése kiemelten az információ továbbítás és a munkaerőigényekre történő megfelelő álláskeresők közvetítése rövid időn belül.
5. Az álláskeresők részére folyamatosan biztosítani és elérhetővé tenni a humánszolgáltatások kínálta lehetőségeket tanácsadások, munkaerőpiaci információk biztosításával.
6. Az uniós forrásokból megvalósuló programok kirendeltségi feladatainak folyamatos ellátása.
7. Kiemelt területként a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó kirendeltségi feladatok folyamatos, hatékony végzése.
8. A pályakezdő álláskeresők munkába helyezésének kiemelt kezelése, a szolgáltatások biztosítása és az igénybe vehető támogatások működtetése a munkaadók felé.
9. Az ügyfelek, partnerek folyamatos, naprakész informálása korszerű információtechnológiával, a munkaerőpiaci információk és adatok elemzése révén a szükséges intézkedések és beavatkozási lehetőségek meghatározása.

A célok megvalósításához felhasználni kívánt eszközök

1. A munkaerőpiaci, szakmai információk eljuttatása során az információ technológia által biztosított lehetőségek alkalmazása, a helyi média kihasználása, az öninformációs felületek folyamatos aktualizálása, rendezvényeken és fórumokon történő részvétel során az információ továbbítás kihasználása, valamint információs hírlevelek megküldése elsősorban a versenyszféra munkaadóinak.

2. Az aktív foglalkoztatáspolitika eszközei, azaz a különböző bér-bérköltség támogatások, a munkaerőpiaci képzések, az önfoglalkoztatóvá válási, a mobilitási-lakhatási támogatások működtetése a hátrányos helyzetű álláskeresői csoportok tekintetében, melyek elősegítik a sikeres munkaerőpiaci szerepvállalást.
3. Kirendeltségi működtetésű TÁMOP programok által biztosított komplex szakmai folyamatok által az álláskeresői célcsoportok munkaerőpiaci alkalmazkodó képességének növelése, sikeres elhelyezkedésük biztosítása az adható támogatásokkal.
4. A kiemelt területként működő közfoglalkoztatás rendszerének komplex működtetése. Az önkormányzatokkal, az állami közfoglalkoztatókkal, egyéb közfoglalkoztatásban megjelenő munkaadókkal történő rendszeres kapcsolattartás. A foglalkoztatásokat lehetővé tevő adminisztratív tevékenységek végzése, a foglalkoztatások nyomon követése helyszíni látogatás kapcsán, a központilag elvárt létszám biztosításának szervezése a partnerekkel együtt, a kapcsolódó képzési programok előkészítése, egyeztetése, figyelemmel kísérése.
5. Humánszolgáltatások erősítése mind egyéni, mind csoportos formában, továbbá a pályaválasztás előtt álló diákok, és a pályamódosításra kényszerülő felnőttek részére információnyújtás és tanácsadás.
6. Munkatársak felkészítése a változó, módosuló szakmai feladatok elvégzésére, belső képzések, szakmai megbeszélések, önképzés révén.

II. Tevékenységek és feladatok

1. Legfontosabb alapfeladatok

Álláskeresők részére:

- nyilvántartásba vétel,
- járadék, segély kérelem befogadása, az ellátás megállapítása, szüneteltetés, megszüntetés, migráns ügyintézés, hatósági bizonyítványok kiadása,
- képzési támogatás, keresetpótló juttatás megállapítása, a képzés komplex ügyintézése,
- humán szolgáltatás nyújtása (pl.: egyéni és csoportos tanácsadás, EURES tájékoztatás) *(EURES: Európai Foglalkoztatási Szolgálat komplex, foglalkoztatást, munkavállalást elősegítő internet alapú információs adatbázisa)*
- vállalkozóvá, önfoglalkoztatóvá válás támogatása, lakhatási támogatás,
- munkaközvetítés,
- munkaerőpiaci információk, tanácsadások nyújtása.

Munkáltatók részére:

- munkaerőigény feltárás – munkaközvetítés,
- vállalati kapcsolattartás,
- decentralizált hazai és Európa Uniós bér-bérköltség támogatási rendszerek működtetése,
- munkahelyteremtés, munkahelymegőrzés támogatás és a kapcsolódó pályázatok,
- települési önkormányzatok részére: közfoglalkoztatás szervezésében és a kapcsolódó feladatok ellátásában való közreműködés,
- munkaerőpiaci információk nyújtása.

További feladatok külső, belső partnerek részére:

- tájékoztatók, elemzések készítése,
- társszervektől érkező megkeresésekre történő válaszadások,
- munkatervek, beszámolók, értékelések készítése,
- pénzügyi analitikák vezetése.

2. Európai Uniós pályázati forrásokkal kapcsolatos feladatok

Hátrányos helyzetű célcsoportok programba vonása, megállapodás a programban való részvételről.
Támogatott képzés biztosítása és bérköltség-bértámogatás, lakhatási és utazási támogatás nyújtása.
TÁMOP 1.1.2., TÁMOP 2.1.6. programok megvalósítása, pénzügyi elszámolása, ellenőrzése és a kapcsolódó mentori tevékenység biztosítása.

3. További, egyéb feladatok

Első Munkahely Garancia program: pályakezdő álláskeresők elhelyezése elsősorban a nyílt munkaerőpiacon, a versenyszférában.

Vállalkozás Keltető program I-II.: speciális program képzéssel, mentorálással, a vállalkozói létre felkészítő, pénzügyi támogatással kombinált, vállalkozóvá válást elősegítő komplex program álláskeresők részére.

Közérdekű munkavégzéshez kapcsolódó feladatellátás a szabálysértési ügyek kapcsán.

Közfoglalkoztatás: előkészítés, tervegyeztetés, költségegyeztetés, programelemek jóváhagyása, közvetítés, elszámolás, helyszíni ellenőrzés, Közfoglalkoztatási Kiállítás szervezése.

Minőségirányítási rendszer működtetése, melynek keretében a partner elégedettségi vizsgálatok (ügyfél, dolgozók, munkaadók körében) és önértékelés végzése.

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérések, munkaerőpiaci prognózis készítése.

Megegyezéses Eredménycélokkal történő **Vezetési rendszer** (MEV) alapján éves szakmai Munkaterv készítése, valamint ezek időszaki és éves szöveges értékelésének elkészítése.

Állásbörzék, fórumok, pályaválasztási vásár és egyéb rendezvények (pl.: közfoglalkoztatási kiállítás) szervezése, abban közreműködés.

III. A foglalkoztatáspolitika aktív eszközei

A kirendeltségeken működtetett aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök döntő többségét - létszámban és összegszerűen is - alapvetően kétféle támogatás alkotja. Ezeket a képzési és a különböző bér és/vagy a bérköltség támogatások jelentik. Előző két nagy eszközcsoporton túl további kisebb rendszerek is elérhetők, mint például az önfoglalkoztatás-vállalkozóvá válás segítése, a mobilitás elősegítése, a munkahely megtartáshoz kapcsolható támogatások, vagy akár a lakhatási támogatás.

A képzési támogatások magába foglalják az álláskereső által kiválasztott vagy neki általunk felajánlott képzés költségét, a képzés idejére biztosított keresetpótló juttatást, a lakóhelytől a képzés helyére való elutazás költségéhez történő hozzájárulást vagy annak teljes átvállalását.

A bér-bérköltség jellegű támogatások lényege, hogy az álláskeresőt alkalmazó munkáltató igényelheti a leendő munkavállaló bérének és az ezt terhelő járulékoknak a támogatását a jogszabályban meghatározott feltételrendszer teljesülése esetén bizonyos időtartamon keresztül, egyes esetekben támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség vállalása mellett.

Mindkét - előbbiekben említett - főbb típusú támogatás (képzés, bértámogatás) nyújtható egyrészt a hazai forrásokból kirendeltségekre leosztott, decentralizált keretből, másrészt Európai Uniós pénzügyi keretből működtetett TÁMOP programokból. 2014-ben döntően a TÁMOP források álltak rendelkezésre, de a hazai forrásból is megállapítható volt a bértámogatás.

A kirendeltségi tevékenység egyik meghatározó területe tehát a különböző támogatások működtetése, az ezzel kapcsolatos feladatkör ellátása.
Az előzőekben említett aktív eszközökbe körösladányi álláskeresők szerényen jelennek meg az idei évben:

Képzés	
(TÁMOP 1.1.2.)	33 fő
(TÁMOP 2.1.6.)	25 fő
Bértámogatások	
(DEC keret)	6 fő
(TÁMOP 1.1.2.)	7 fő

Előzőeken kívül külön megemlíthető még a „Nyári diákmunka” támogatása is, hiszen ebben az esetben is támogatási szerződés megkötésére került sor az önkormányzattal. A támogatással foglalkoztatott diákok száma 2014. július-augusztus hónapban 168 fő, ebből körösladányi 24 fő volt.

Az idei év munkahelyteremtő pályázati felhívásán a Békés megyei munkaadók sikeresen pályáztak. Az összesen 16 milliárd Ft közel 10 %-át megyénk több mint 130 munkaadója nyerte el és ez által mintegy 700 új munkahely jöhet létre. A szeghalmi járást érintően 13 munkaadó nyújtott be pályázatot. A munkaügyi központ felterjesztett javaslatai alapján a nemzetgazdasági miniszter 11 pályázat esetén döntött a támogatásról, melyből egy körösladányi telephelyen 2 fő felvételét fogja eredményezni. A támogatással járásunkban 27 új munkahely létesül összesen.

IV. Közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás szerves részévé vált a kirendeltség tevékenységének. Mivel mind létszámában, mind a kapcsolódó támogatási összeg nagyságában jelentős területet képvisel, így külön pontban érdemes ezt bemutatni.
A közfoglalkoztatás jelenlegi fő formáit a partnerek már az elmúlt évekből megismerték. A települési önkormányzatok egyrészt a startmunka mintaprogram projektjei során tudnak feladatokat tervezni és elvégezni, másrészt rendelkezésre áll(t) a hagyományos, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatási lehetősége.

Körösladányban a különböző „Start” értékteremtő és szociális jellegű programra 2014-ben indult/induló foglalkoztatásokra összesen 101 főre kötöttünk eddig hatósági szerződést 65,3 millió Ft összegben, míg a hagyományos hosszabb időtartamú támogatási konstrukcióban összesen 158 fő jelenik meg 33 millió Ft összegben. Az összegek tartalmazzák többek között a bér, a szükséges eszközök, szerszámok, alapanyagok, munkaruhák, üzemanyagok támogatási összegét is.

Kistérségi Start mezőgazdasági program Körösladányban.

Megemlítendő a pénzügyi adatok esetén, hogy a tényleges kifizetés a meghiúsulások miatt kevesebb lesz, míg a foglalkoztatással érintett létszám a fluktuáció miatti pótlások következtében a szerződött létszámadatoknál magasabb lesz, valamint egy álláskereső több közfoglalkoztatási programban is részt vehet(ett).
A közfoglalkoztatáshoz képzési létszám is kapcsolódott a 2013/2014-es téli átmeneti időszakban. Járásunkban ez 583 fős létszámot jelentett az alábbiak szerint. A részvevők magasnak mondható 94,7%-a sikeresen vizsgázott.

Alapkompetencia fejlesztés	: 233 fő
Szakmai képzés	: 137 fő
Betanító képzés	: 213 fő

Ebből Körösladány egy 22 fős alapkompetencia képzéssel és 3 főt érintő kulturális közösségszervezés alapjai képzéssel kapcsolódott be a rendszerbe.

Jelen tájékoztató anyag megírásakor kerül sor a 2014/2015. év téli időszakban megvalósuló közfoglalkoztatási jogviszonyban történő képzések indításának előkészítésére, melyből várhatóan 15 fő parkgondozó képzésen fog részt venni a helyi álláskeresők közül.

2014. szeptember 9-én második alkalommal került megrendezésre a Közfoglalkoztatási kiállítás a megyeszékhelyen, ahol Körösladány város aktívan és sikeresen mutatkozott be a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységeivel.

V. Munkaerőpiaci helyzetkép

1. Országos szinten a 2014. októberi zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 395,2 ezer álláskereső szerepelt, amely az előző év azonos hónapjához képest jelentős mérséklődést mutat. 2013 októberéhez viszonyítva 19,1 %-os csökkenés realizálódott.

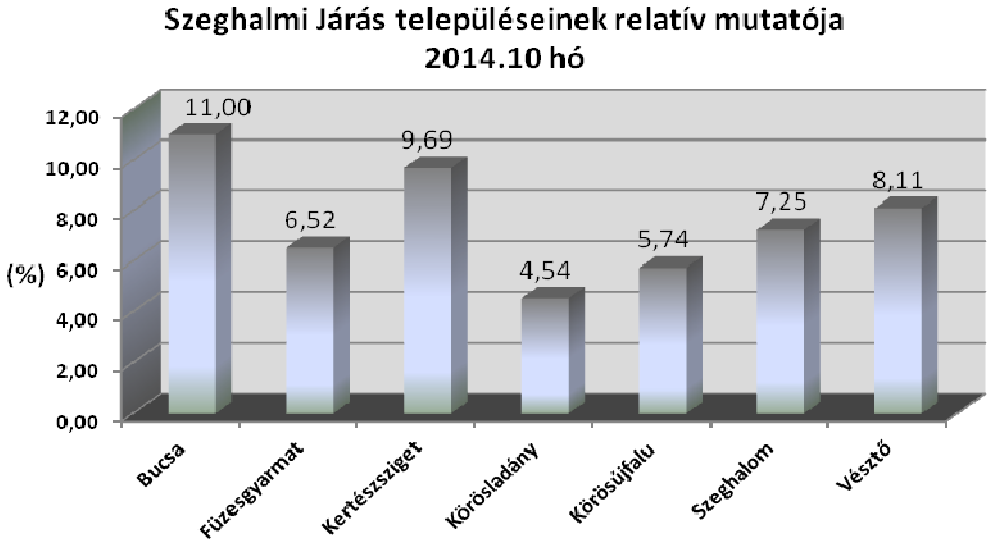
Októberben a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez mért relatív mutató 5,7 %-os értéket mutatott. A legalacsonyabb értékkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye (1,7%) rendelkezett, emellett megemlíthető még a kedvező munkaerőpiaci mutatókkal rendelkező területek között Budapest, Vas, Komárom-Esztergom és Pest megyék is. Kedvezőtlenebb megyék között található Nógrád, Borsod-Abaúj-Zemplén és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyék. Békés megye a középmezőnyben foglal helyet a 6,3 %-os mutatójával.
A legtöbb álláskeresőt létszámában Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében találjuk, e két megye a teljes országos álláskeresői létszám 22 %-át adta. A legkevesebb álláskereső Győr-Moson-Sopron és Vas megyében szerepel a regiszterben.

2. Békés megye nyilvántartott álláskeresőinek száma 2014. október hónapjának zárónapján 15.963 fő. Ez az előző havi záró létszámnál 820 fővel magasabb, míg az egy évvel korábbi létszámnál 4.260 fővel alacsonyabb.

3. A szeghalmi járás vonatkozásában 1.559 fő álláskeresőt tartottunk nyílván ez év októberében.
A járáshoz tartozó 7 település között mind létszámban, mind az ahhoz tartozó álláskeresői arányban nagy különbségek vannak. Létszámban a legkevesebb álláskeresőt Körösújfaluban, a legtöbbet Szeghalmon regisztráltuk. A ***munkavállalási korú népességhez*** képest számított arány *(relatív mutató)* tekintetében a legalacsonyabb mutatószámmal Körösladány (4,54 %), a legmagasabbal Bucsa (11,0 %) rendelkezik.

A 7 település munkavállalási korú népességhez* számított álláskeresői arányt, a relatív mutatót** 2014.10. hóban a következő ábra mutatja. *(Az összehasonlíthatóság miatt: Békés megyében 6,3 % , országosan 5,7 % a relatív mutató 2014. október hóban).*
Látható, hogy több mint kétszeres különbség is van a települések (pl.: Bucsa-Körösladány) között.

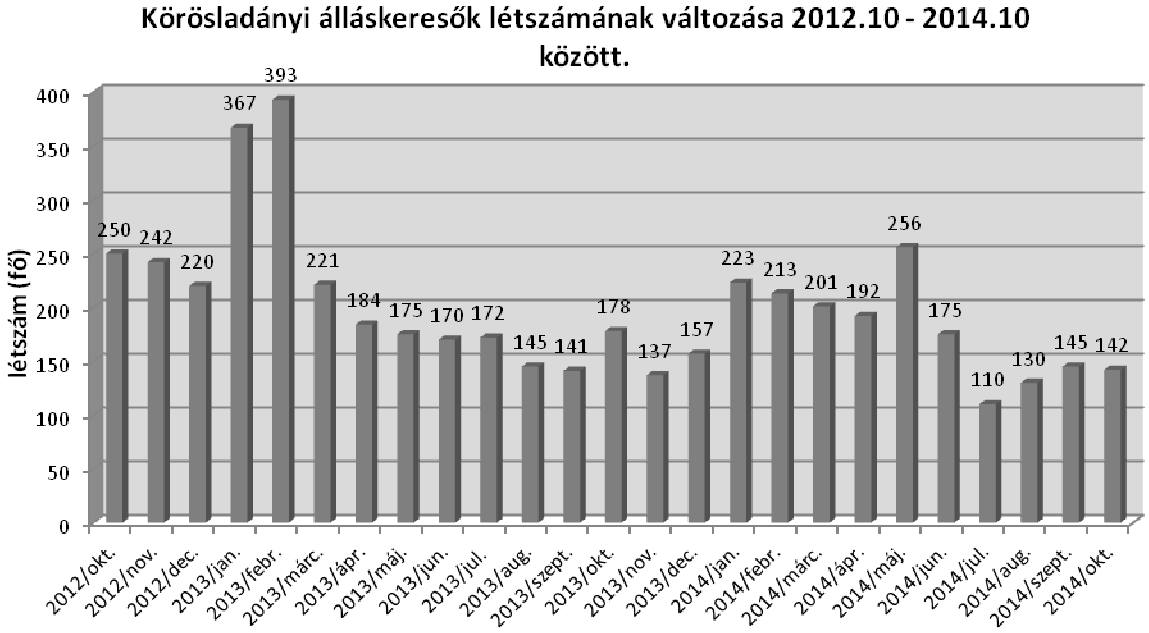
Álláskeresők aránya



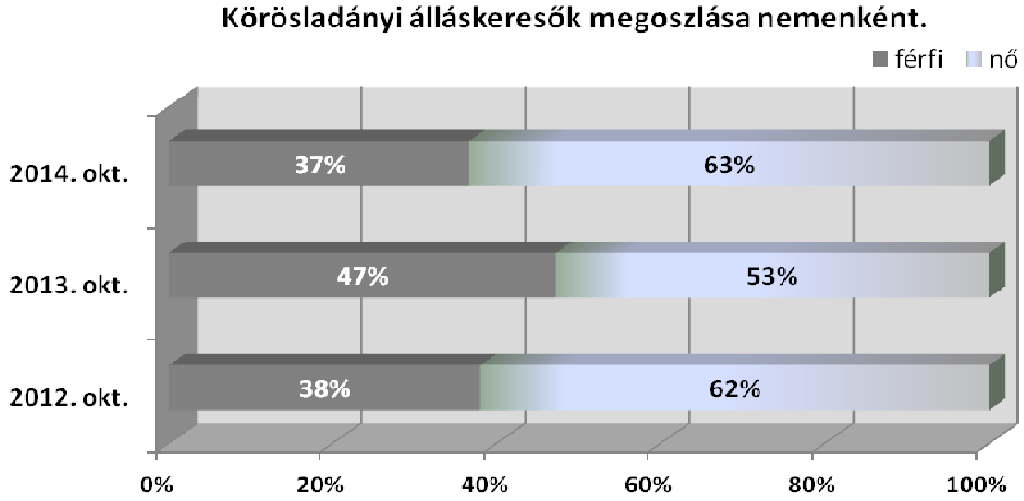
* *Munkavállalási korú népesség - a KSH népszámlási ill. népesség-nyilvántartási adatai 2011.12.31-i állapot szerint. (15-61 éves férfiak és 15-61 éves nők száma)*
** *Relatív mutató - a nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában*

4. Álláskeresők megoszlási adatai Körösladány városában.

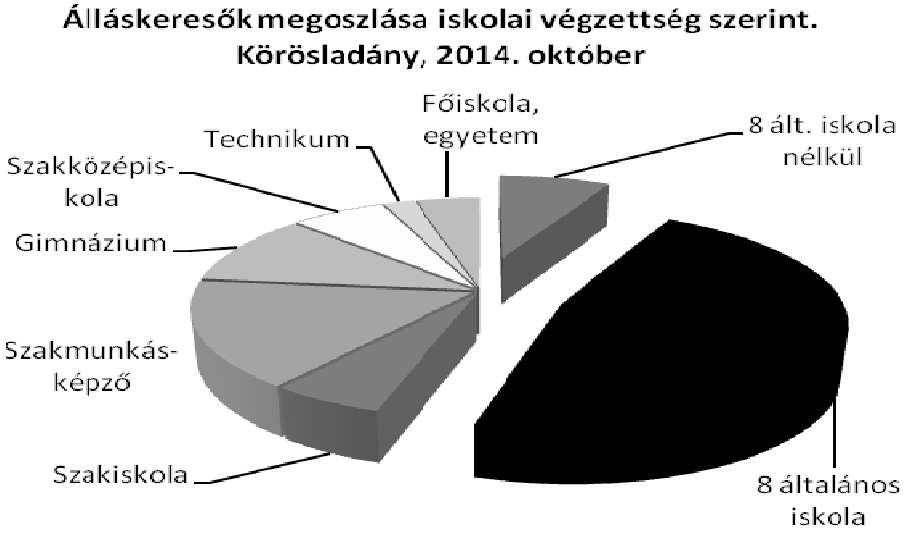
4.1. A következő ábrán az elmúlt két év (2012. október - 2014. október) álláskeresői létszáma látható havi megbontásban. Tipikus szezonális hullámzásról csak részben beszélhetünk Körösladány vonatkozásában is, mert a legnagyobb változást előidéző hatást a közfoglalkoztatási programok időbeli lefolyása adja. A maximum létszámok 2013. január és 2013. február hónapban figyelhetők meg 367 és 393 fővel. Ennek oka a kistérségi Start mintaprogramok 2012 végén fejeződtek be, majd 2013 márciusában indultak újra. A változások minimum időszakai többségében a nyári-őszi hónapokban figyelhető meg, így például 2013. augusztus - szeptember és 2014. júliusban. Külön meg kell említeni az ugyancsak álláskeresői létszámban mélypontot jelentő 2013. novemberi adatot, amikor a téli átmeneti közfoglalkoztatás kezdődött, s képzések is lebonyolódtak a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódóan. A 2014. májusi kiugró számadat oka, hogy április végén jelentős létszámban jártak le közfoglalkoztatási szerződések.
A nyári hónapok kedvezőbb munkaerőpiaci folyamatain a pályakezdő fiatalok regisztrációban való megjelenése korrigál vissza valamelyest.



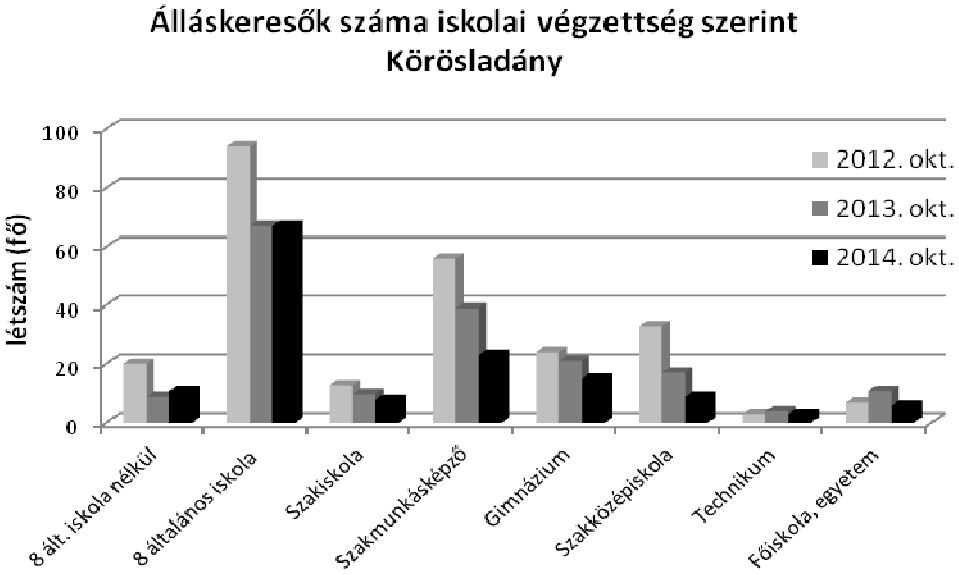
4.2. A község álláskeresőinek nemek szerinti összetételét mutatja az alábbi ábra, melyből látható, hogy folyamatosan a nők vannak többen, arányuk 2014 októberében 63 % volt. A téli időszakban tapasztalható magasabb álláskeresői létszám esetén fordul át az arány a férfiak javára, mely azt jelenti, hogy szezonban a férfiak elhelyezkedési lehetősége kedvezőbb. A közfoglalkoztatásban meghatározott feladatok teljesítésében is jelentősebb létszámban kapnak lehetőséget a férfiak. Például 2013. január és február hónapokban - amikor a kistérségi Start program szünetelt - a férfiak aránya lényegesen nagyobb a nőkétől. A megoszlás akkor 60 % férfi és 40 % nő volt. Ebből is látható, hogy a szezonális munkavégzésre - ide értve a közfoglalkoztatást is- a nőknek általában kevesebb lehetősége adódik, mivel a férfiak nagyobb arányban kerülnek be, illetve vissza a nyilvántartásba.



4.3. Az iskolai végzettség tekintetében október hónapban a település álláskeresőinek 55 %-a 8. általános vagy az alatti végzettségű. A szakiskolát végzettek 6 %-ot, a szakmunkás végzettségűek 16 %-ot, az érettségizettek összességében 17 %-ot, a technikus végzettségűek 2 %-ot és a diplomások 4 %-ot képviselnek.

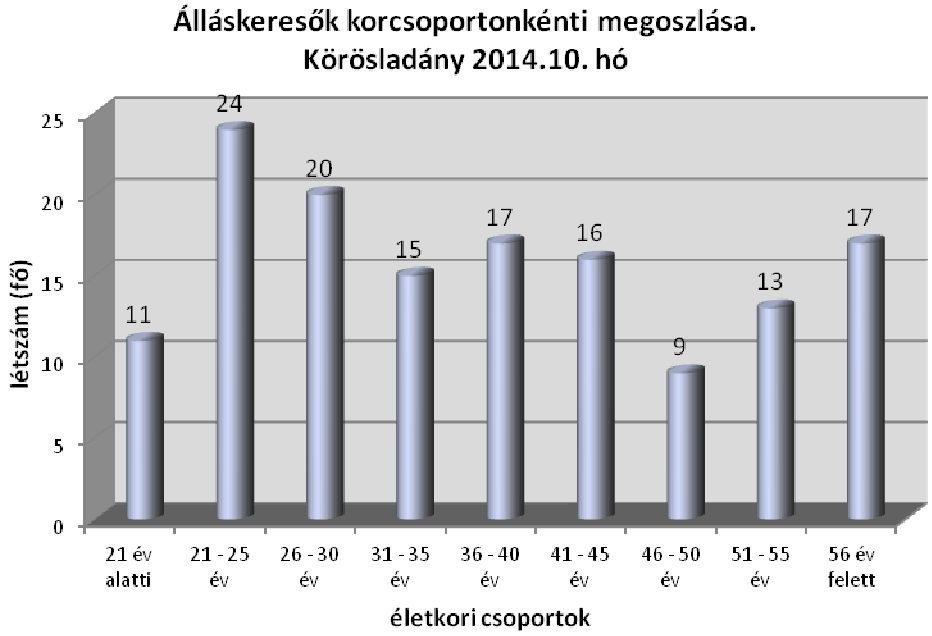


A regisztrált álláskeresők iskolai végzettségének összetételét és alakulását az utóbbi három év októberében (2012. – 2014.) a következő diagram szemlélteti:

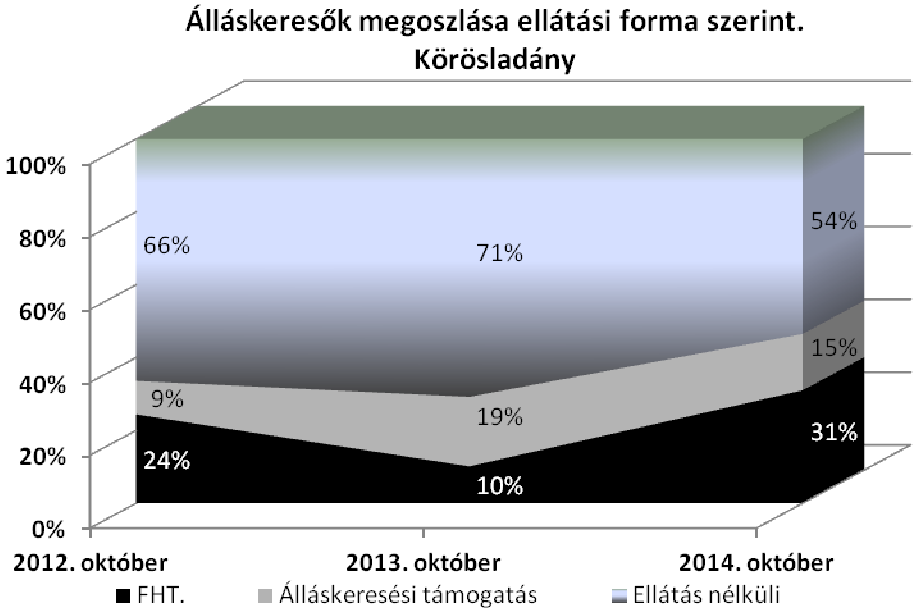


Az álláskeresők 16,2 %-a pályakezdő. Pályakezdőnek minősül egyéb feltételek mellett a 25 év alatti, diplomásoknál a 30 év alatti fiatal, ha álláskeresési járadékra nem jogosult.

4.4. A korcsoportonkénti megoszlást vizsgálva elmondható, hogy a 21-25 év közöttiek számítanak a legnagyobb létszámúnak. Ebben a csoportban találhatóak a pályakezdők többsége is. Legkevesebben a 46-50 év közöttiek vannak. Általánosságban elmondható, hogy a korcsoporti megoszlás elég kiegyensúlyozottan alakul a 31-56 év feletti korcsoport tekintetében, persze tekintettel az előbb említet 46-50 év közöttiek kivételével.
Ha 3 csoportra szűkítjük az adatokat, akkor a 31 év alattiak (a fiatalok) aránya 38,7 %, a 31-50 év közöttiek 40,1 %-ot, az 50 év felettiek 21 %-ot képviselnek a 142 fős összes álláskeresőből. A fiatalok magas arányszáma utal ennek a korcsoportnak a nehéz munkaerőpiaci helyzetére, azaz az ifjúsági munkanélküliség problémájára.



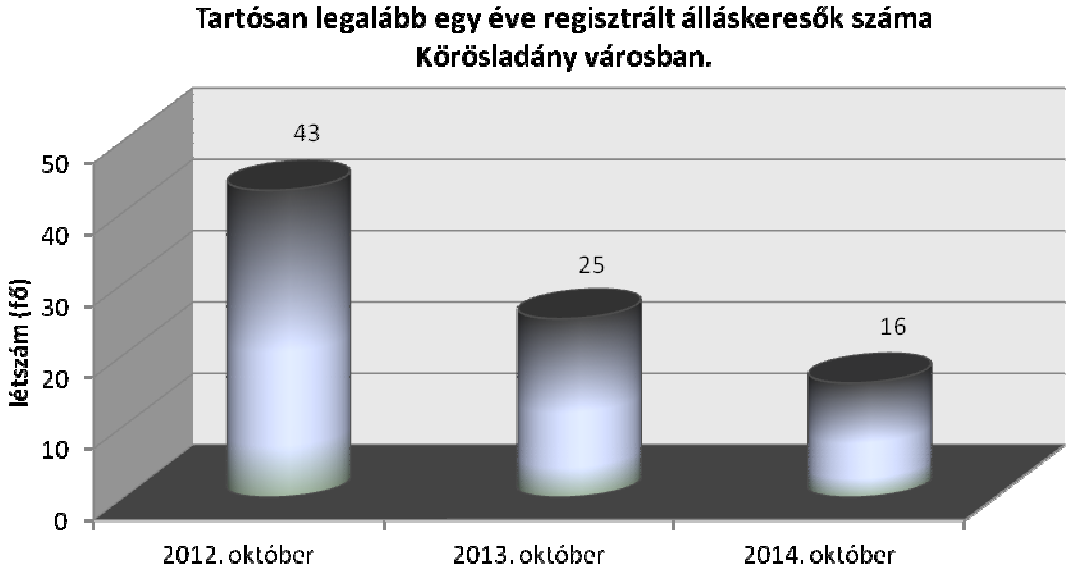
4.5. Ellátási fajtánként elemezve az álláskeresőket a 10. havi statisztikai adatok alapján elmondható, hogy önkormányzati ellátásban részesül 31 %, az állami segélyezési rendszerből októberi statisztikai zárónapon 15 % kapott álláskeresési járadékot és 54 % ellátás nélküli. Ez látható a következő ábrán, mely az utóbbi három év októberi hónapjának egy adott napjára, a hó végi statisztikai zárás napjára értendő.



Az állami segélyezési rendszerből főszabály szerint az lesz jogosult álláskeresési járadékra, aki az álláskeresővé válást megelőző 3 éven belül legalább egy év, azaz minimum 360 nap jogosultsági idővel (munkaviszonnyal) rendelkezik. Ezen ellátás folyósításának leghosszabb időtartama 90 nap, a legrövidebb 36 nap. Az ellátás napi összege legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (101.500 Ft) egy naptári napra eső összegének megfelelő összege, azaz 3.383 Ft.

Az ellátásként ugyancsak megállapítható nyugdíj előtti álláskeresési segély a minimálbér 40%-a, 40.600 Ft/hó, vagy 1.353 Ft/nap.
Az önkormányzati ellátásként megállapítható foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT) összege 22.800 Ft/hó.

4.6. Az álláskeresők regisztráció szerinti hosszát vizsgálva megállapítható, hogy 1-6 hónapja 84 %, 7-12 hónapja 5 %, egy éven túl 11 % szerepel a nyilvántartásban.



VI. Összefoglalás

Jelen tájékoztató anyagban bemutatásra kerültek a munkaügyi központ/kirendeltség legfontosabb célkitűzései és eszközrendszere, a kirendeltségi alapfeladatok, a közfoglalkoztatások 2014. évi legfontosabb adatai. Előzőek mellett ugyancsak tartalmazza a tájékoztató anyag a foglalkoztatáspolitika aktív eszközrendszerét és nem utolsó sorban az aktuális munkaerőpiaci helyzetképet, melyben a körösladányi álláskeresők összetétel adatai is megtalálhatók.

A különböző támogatásokra (munkaadónak, álláskeresőnek), munkaerőpiaci programokra a továbbiakban is szükség lesz annak érdekében, hogy a hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatását elősegítsük, a képzések által a foglalkoztathatóság szintjét emeljük és az egyén elképzeléseit a munka világába történő bekerülés érdekében támogassuk.
A nagy létszámot megmozgató közfoglalkoztatási programok komoly kihívás elé állítják a települési önkormányzatokat, mely által a települések legnagyobb foglalkoztatójává válhatnak ezekre az időszakokra. A munkavégzéseknek évről évre, egyre több maradandó értéket előállító eleme van, mely igen hasznos a települések, az ott lakók életében.

Ahhoz, hogy a körzetünk munkaerőpiaci helyzete, a településeken élők foglalkoztatása folyamatosan javuljon, az újonnan és ismételten álláskeresővé válók helyzetét képzésbe vonással, munkavállalási tanácsadással és munkába helyezéssel kedvező irányba befolyásolhassuk, sok-sok kapcsolatot kell kiépítenünk. Meg kell ismernünk az álláskereső adott munkavállalási pozícióját, munkavállalási hajlandóságát. A munkába helyezéshez ismernünk kell a körzet foglalkoztatóit, azok adott gazdasági helyzetét, munkaerőigényeiket, elvárásaikat.
Feladatunk a munkavállalók és munkáltatók kapcsolatfelvételének elősegítése, a legmegfelelőbb álláskereső közvetítése a számára legmegfelelőbb állásba. Ezen feladataink során kiemelt jelentősége van a települési önkormányzatokkal való kapcsolatnak is.

Körösladány város önkormányzatával, a Polgármesteri Hivatal dolgozóival napi munkakapcsolatunk van, mely munkakapcsolat során a településen élők foglalkoztatási helyzetének javításáért, a városban működő munkáltatók munkaerőpiaci igényeinek minél magasabb színvonalú kielégítéséért tevékenykedünk.

Ezúton is szeretnénk megköszönni a település vezetőinek és munkatársainak a folyamatos partneri együttműködést és az eredményes napi munkakapcsolatot.

Szeghalom, 2014. november 19.

Barta Tibor sk.
kirendeltségvezető

TARTALOMJEGYZÉK

I. Szervezeti meghatározás, szervezeti célok és eszközök 1

II. Tevékenységek és feladatok 2

III. A foglalkoztatáspolitika aktív eszközei 3

IV. Közfoglalkoztatás 4

V. Munkaerőpiaci helyzetkép 5

VI. Összefoglalás 10