



Békés Megyei Kormányhivatal
Szeghalmi Járási Hivatal

A Békés Megyei Kormányhivatal
Szeghalmi Járási Hivatal
Foglalkoztatási Osztálya

2015. évi tevékenységei, feladatai és
Körösladány Város munkaerőpiaci helyzetképe.

TÁJÉKOZTATÓ

Körösladány Város Önkormányzatának képviselő testülete
2015. októberi ülésére



Szeghalom, 2015. október 12.

Tisztelt Képviselőtestület!

Tájékoztatom a Békés Megyei Kormányhivatalhoz tartozó Békés megye és a Szeghalmi Járási Hivatal illetékességi területéhez tartozó települések, kiemelten Körösladány város munkaerőpiaci helyzetére vonatkozóan.

I. Szervezeti meghatározás, szervezeti célok és eszközök

A Foglalkoztatási Osztály 2015. április 1-től szervezetileg a Járási Hivatal osztályaként működik. Szakmai munkáját a Kormányhivatal megyei szintű szerve a Foglalkoztatási Főosztály irányítja és koordinálja.

A Békés Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály szakmai tevékenységének alapját a Nemzeti Gazdasági Minisztérium és a Belügyminisztérium által meghatározott célkitűzések adják.

A megyei szakmai irányelvek alapján meghatározott 2015. évi foglalkoztatási célkitűzések az osztályon alábbiakban foglalhatók össze.

1. A munkahelyvédelmi akcióterv érintettjeinek széleskörű tájékoztatása az igénybe vehető kedvezményekről.
2. Az új munkahelyteremtéseknek, a létszámbővítéseknek az elősegítése, a foglalkoztatás növelésének érdekében a szolgáltatásokról, támogatásokról folyamatos tájékoztatás nyújtása a munkaerőpiac szereplőinek.
3. Létszámcsökkentési szándék esetén a lehető legtöbb munkahely megőrzése azáltal, hogy a gazdálkodó szervezetekkel megtörténik az azonnali kapcsolatfelvétel és egyeztetés, az elérhető szolgáltatásokkal, támogatásokkal a probléma soron kívüli kezelése, a munkaerőpiaci feszültségek csökkentése.
4. A munkaadókkal való együttműködés továbbfejlesztése kiemelten az információ továbbítás és a munkaerőigényekre történő megfelelő állás keresők közvetítése rövid időn belül.
5. Az állás keresők részére folyamatosan biztosítani és elérhetővé tenni a humánszolgáltatások kínálta lehetőségeket tanácsadások, munkaerőpiaci információk biztosításával.
6. Az uniós forrásokból megvalósuló programok osztály feladatainak folyamatos ellátása.
7. Kiemelt területként a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó feladatok folyamatos, hatékony végzése.
8. A pályakezdő állás keresők munkába helyezésének kiemelt kezelése, a szolgáltatások biztosítása és az igénybe vehető támogatások működtetése a munkaadók felé.
9. Az ügyfelek, partnerek folyamatos, naprakész informálása korszerű információtechnológiával, a munkaerőpiaci információk és adatok elemzése révén a szükséges intézkedések és beavatkozási lehetőségek meghatározása.

A célok megvalósításához felhasználni kívánt eszközök

1. A munkaerőpiaci, szakmai információk eljuttatása során az információ technológia által biztosított lehetőségek alkalmazása, a helyi média kihasználása, az öninformációs felületek folyamatos aktualizálása, rendezvényeken és fórumokon történő részvétel során az információ továbbítás kihasználása, valamint információs hírlevelek megküldése elsősorban a versenyszféra munkaadóinak.

2. Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközei, azaz a különböző bér-bérbérlés támogatások, a munkaerőpiaci képzések, az önfoglalkoztatóvá válási, a mobilitási-lakhatási támogatások működtetése a hátrányos helyzetű álláskeresői csoportok tekintetében, melyek elősegítik a sikeres munkaerőpiaci szerepvállalást.
3. Kirendeltségi működtetésű TÁMOP programok által biztosított komplex szakmai folyamatok által az álláskeresői célcsoportok munkaerőpiaci alkalmazkodó képességének növelése, sikeres elhelyezkedésük biztosítása az adható támogatásokkal.
4. A kiemelt területként működő közfoglalkoztatás rendszerének komplex működtetése. Az önkormányzatokkal, az állami közfoglalkoztatókkal, egyéb közfoglalkoztatásban megjelenő munkaadókkal történő rendszeres kapcsolattartás. A foglalkoztatásokat lehetővé tevő adminisztratív tevékenységek végzése, a foglalkoztatások nyomon követése helyszíni látogatás kapcsán, a központilag elvárt létszám biztosításának szervezése a partnerekkel együtt, a kapcsolódó képzési programok előkészítése, egyeztetése, figyelemmel kísérése.
5. Humánszolgáltatások erősítése mind egyéni, mind csoportos formában, továbbá a pályaválasztás előtt álló diákok, és a pályamódosításra kényszerülő felnőttek részére információnyújtás és tanácsadás.
6. Munkatársak felkészítése a változó, módosuló szakmai feladatok elvégzésére, belső képzések, szakmai megbeszélések, önképzés révén.

II. Tevékenységek és feladatok

Az foglalkoztatási osztály feladatait részletezve tartalmazza a járási hivatal tájékoztatója, így erre újból nem kívánok kitérni.

III. A foglalkoztatáspolitikai aktív eszközei

A járásban működtetett aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök döntő többségét - létszámban és összegszerűen is - alapvetően kétféle támogatás alkotja. Ezeket a képzési és a különböző bér és/vagy a bérbérlés támogatások jelentik. Előző két nagy eszközcsoporton túl további kisebb rendszerek is elérhetők, mint például az önfoglalkoztatás-vállalkozóvá válás segítése, a mobilitás elősegítése, a munkahely megtartáshoz kapcsolható támogatások, vagy akár a lakhatási támogatás.

A képzési támogatások magába foglalják az álláskereső által kiválasztott vagy neki általunk felajánlott képzés költségét, a képzés idejére biztosított keresetpótló juttatást, a lakóhelytől a képzés helyére való elutazás költségéhez történő hozzájárulást vagy annak teljes átvállalását.

A bér-bérbérlés jellegű támogatások lényege, hogy az álláskeresőt alkalmazó munkáltató igényelheti a leendő munkavállaló bérének és az ezt terhelő járulékoknak a támogatását a jogszabályban meghatározott feltételrendszer teljesülése esetén bizonyos időtartamon keresztül, egyes esetekben támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség vállalása mellett.

Mindkét - előbbieken említett - főbb típusú támogatás (képzés, bértámogatás) nyújtható egyrészt a hazai forrásokból kirendeltségekre leosztott, decentralizált keretből, másrészt Európai Unió pénzügyi keretből működtetett TÁMOP és GINOP programokból. Döntően az UNIO források álltak rendelkezésre, de a hazai forrásból is megállapítható volt a bértámogatás.

Az osztály tevékenységének egyik meghatározó területe tehát a különböző támogatások működtetése, az ezzel kapcsolatos feladatkör ellátása.

Az előzőekben említett aktív eszközökbe körösladányi álláskeresők szerényen jelennek meg az idei évben:

Képzés	
(TÁMOP 1.1.2.)	3 fő
(TÁMOP 2.1.6.)	15 fő
(GINOP 5.2.1)	7 fő
Bértámogatások	
(TÁMOP 1.1.2.)	6 fő
(GINOP 5.2.1.)	7 fő

Munkahelymegőrző támogatásra Körösladányból 1 munkáltató pályázott 20 fő érintettségével az év folyamán.

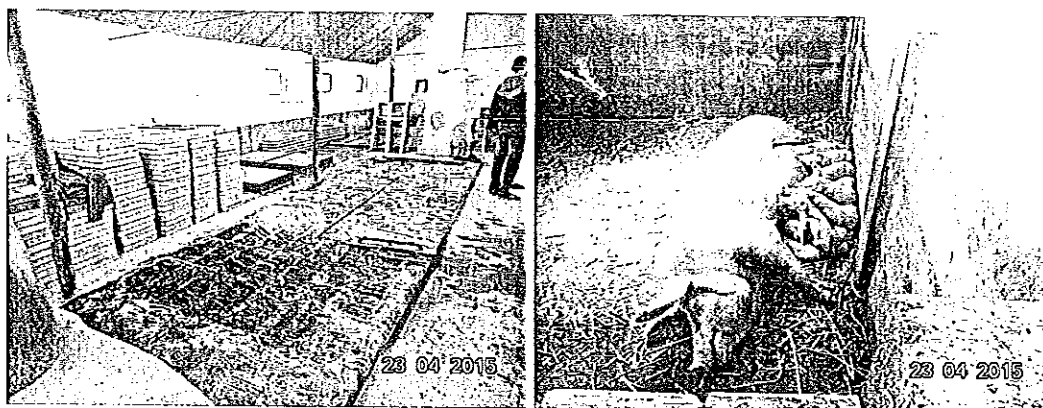
Előzőeken kívül külön megemlíthető még a „Nyári diákmunka” támogatása is, hiszen ebben az esetben is támogatási szerződés megkötésére került sor az önkormányzattal. A támogatással foglalkoztatott diákok száma 2015. július-augusztus hónapban 191 fő, ebből körösladányi 25 fő volt.

IV. Közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás szerves részévé vált az osztály tevékenységének. Mivel mind létszámában, mind a kapcsolódó támogatási összeg nagyságában jelentős területet képvisel, így külön pontban érdemes ezt bemutatni.

A közfoglalkoztatás jelenlegi fő formáit a partnerek már az elmúlt évekből megismerték. A települési önkormányzatok egyrészt a startmunka mintaprogram projektjei során tudnak feladatokat tervezni és elvégezni, másrészt rendelkezésre áll(t) a hagyományos, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatási lehetősége.

Körösladányban a különböző „Start” értékteremtő és szociális jellegű programra 2015-ben indult foglalkoztatásokra összesen 135 főre kötöttünk eddig hatósági szerződést 160,8 millió Ft összegben, míg a hagyományos hosszabb időtartamú támogatási konstrukcióban összesen 45 fő jelenik meg 12,7 millió Ft összegben. Az összegek tartalmazzák többek között a bér, a szükséges eszközök, szerszámok, alapanyagok, munkaruhák, üzemanyagok támogatási összegét is.



Kistérségi Start mezőgazdasági program Körösladányban.

Megemlítendő a pénzügyi adatok esetén, hogy a tényleges kifizetés a meghiúsulások miatt kevesebb lesz, míg a foglalkoztatással érintett létszám a fluktuáció miatti pótlások következtében a szerződött létszámadatoknál magasabb lesz, valamint egy álláskereső több közfoglalkoztatási programban is részt vehet(ett).

A közfoglalkoztatáshoz képzési létszám is kapcsolódott a 2014/2015-ös téli időszakban. Járásunkban ez 150 fős létszámot jelentett az alábbiak szerint. A résztvevők magasnak mondható 89,3%-a sikeresen vizsgázott. Ebből Körösladány 15 fővel kapcsolódott be a rendszerbe.

2015. szeptember 17-én harmadik alkalommal került megrendezésre a Közfoglalkoztatási Kiállítás a megyeszékhelyen, ahol Körösladány város aktívan és sikeresen mutatkozott be a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységeivel.

V. Munkaerőpiaci helyzetkép

1. Országos szinten a 2015. augusztusi zárónapon a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 339 ezer álláskereső szerepelt, amely az előző év azonos hónapjához képest jelentős mérséklődést mutat. 2014. augusztushoz viszonyítva 18,5 %-os csökkenés realizálódott.

Augusztusban a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez mért relatív mutató 7,6 %-os értéket mutatott. A legalacsonyabb értékkel továbbra is Győr-Moson-Sopron megye rendelkezett, emellett megemlíthető még a kedvező munkaerőpiaci mutatókkal rendelkező területek között Budapest, Vas, Komárom-Esztergom és Pest megyék is. Kedvezőtlenebb megyék között található Nógrád, Borsod-Abaúj-Zemplén és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyék. Békés megye a középmezőnyben foglal helyet mivel az országgal megegyező 7,6 %-os a mutatója.

A legtöbb álláskeresőt létszámában Borsod-Abaúj-Zemplén, Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében találjuk, e két megye a teljes országos álláskeresői létszám 22 %-át adta. A legkevesebb álláskereső Győr-Moson-Sopron és Vas megyében szerepel a regiszterben.

2. Békés megye nyilvántartott álláskeresőinek száma 2015. augusztus hónapjának zárónapján 11.341 fő. Ez az előző havi záró létszámnál 2.243 fővel, míg az egy évvel korábbi létszámnál 4.262 fővel alacsonyabb.

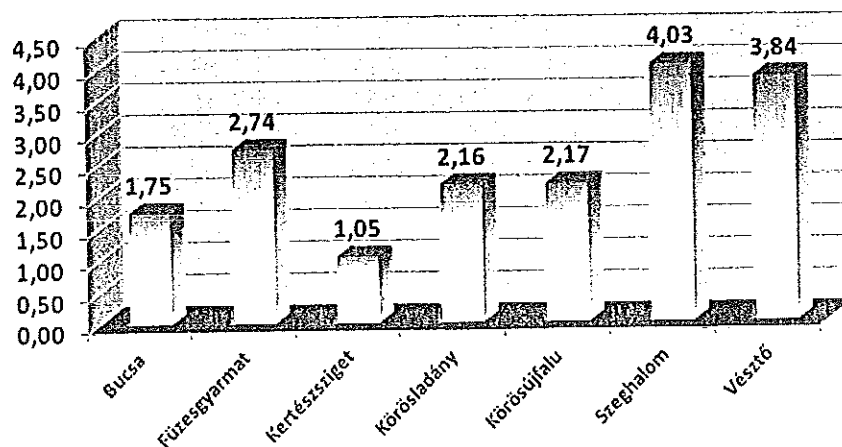
3. A szeghalmi járás vonatkozásában 684 fő álláskeresőt tartottunk nyilván ez év augusztusában.

A járáshoz tartozó 7 település között mind létszámban, mind az ahhoz tartozó álláskeresői arányban nagy különbségek vannak. Létszámban a legkevesebb álláskeresőt Kertészszigetben, a legtöbbet Szeghalmon regisztráltuk. A *munkavállalási korú népességhez* képest számított arány (*relatív mutató*) tekintetében a legalacsonyabb mutatószámmal Kertészsziget (1,05 %), a legmagasabbal Szeghalom (4,03 %) rendelkezik.

A 7 település *munkavállalási korú népességhez** számított álláskeresői arányt, a *relatív mutatót*** 2015.08. hóban a következő ábra mutatja.

Álláskeresők aránya

Szeghalmi járás településeinek relatív mutatója (%)
2015.08 hó



* Munkavállalási korú népesség fő - a KSH népszámlási ill. népesség-nyilvántartási adatai 2013.01.01-i állapot szerint. (15-64 éves férfiak és 15-64 éves nők száma)

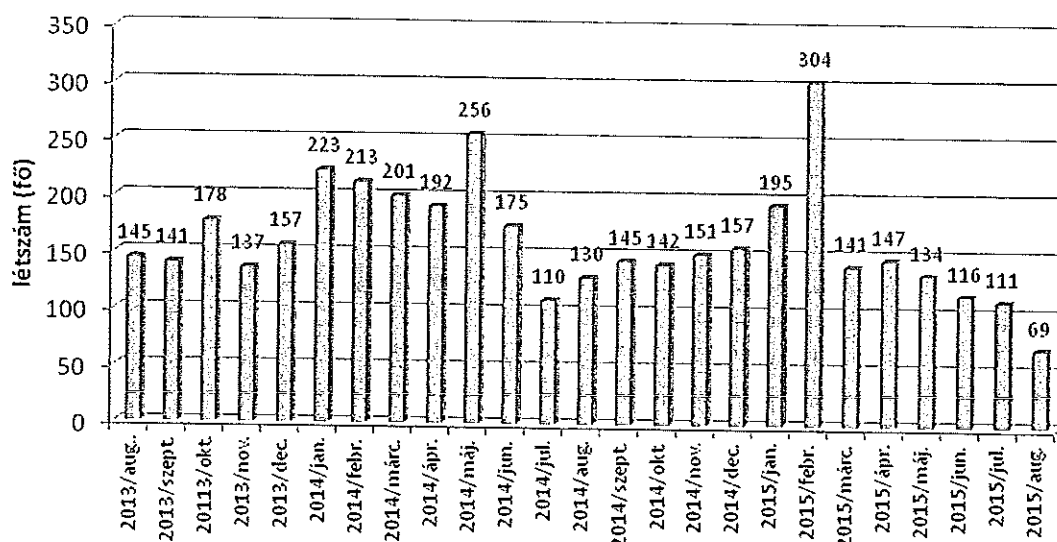
** Relatív mutató - a nyilvántartott álláskeresők a munkavállalási korú népesség %-ában

4. Álláskeresők megoszlási adatai Körösladány városában.

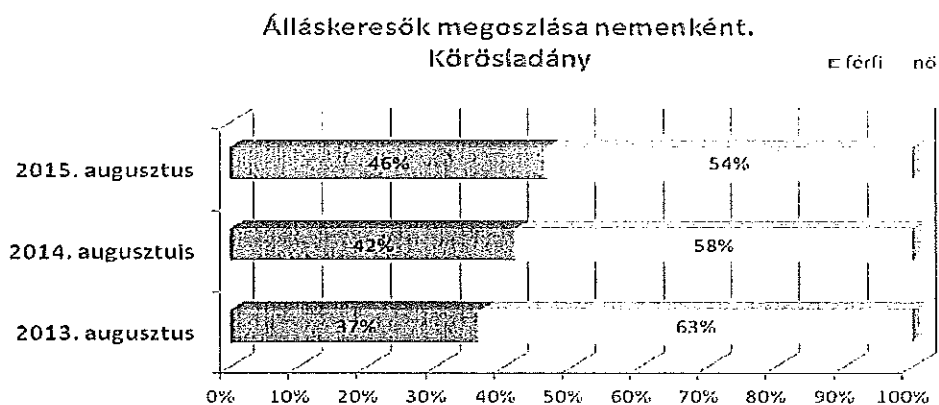
4.1. A következő ábrán az elmúlt két év (2013. augusztus - 2015. augusztus) álláskeresői létszáma látható havi megbontásban. Tipikus szezonális hullámzásról csak részben beszélhetünk Körösladány vonatkozásában is, mert a legnagyobb változást előidéző hatást a közfoglalkoztatási programok időbeli lefolyása adja. A maximum létszámok 2014. május és 2015. február hónapban figyelhetők meg 256 és 304 fővel. Ennek oka a hosszúidejű közfoglalkoztatás megkezdett júniusi indulása 2014-ben, valamint a járási Start mintaprogramok 2015. márciusi indulása befolyásolta. A változások minimum időszakai többségében a nyári-őszi hónapokban figyelhető meg, így például 2014. júliusban és 2015. július-augusztus hónapok.

A nyári hónapok kedvezőbb munkaerőpiaci folyamatain a pályakezdő fiatalok regisztrációban való megjelenése korrigál vissza valamelyest.

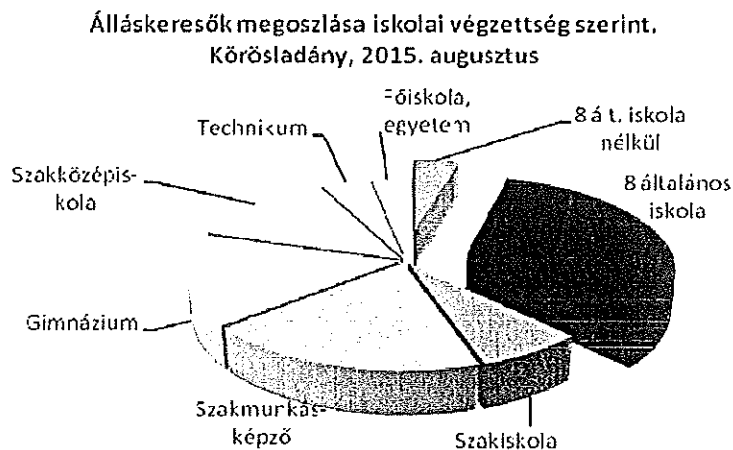
Körösladányi álláskeresők létszámának változása 2013.08 - 2015.08 között.



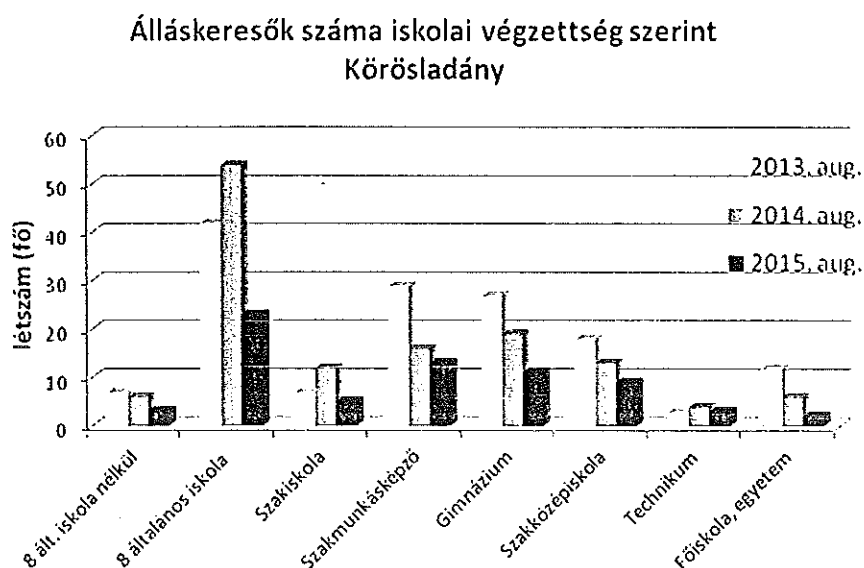
4.2. A község álláskeresőinek nemek szerinti összetételét mutatja az alábbi ábra, melyből látható, hogy folyamatosan a nők vannak többen, arányuk 2015 augusztusában 54 % volt, de ugyan ez a szám 2013. azonos időszakában 63 %. A téli időszakban tapasztalható magasabb álláskeresői létszám esetén fordul át az arány a férfiak javára, mely azt jelenti, hogy szezonban a férfiak elhelyezkedési lehetősége kedvezőbb. A közfoglalkoztatásban meghatározott feladatok teljesítésében is jelentősebb létszámban kapnak lehetőséget a férfiak. Az önkormányzat erőfeszítését tükrözi az alábbi ábra, mely azt mutatja, hogy azért évről-évre egyre jobban bekapcsolódnak a nők is a közfoglalkoztatásba.



4.3. Az iskolai végzettség tekintetében augusztus hónapban a település álláskeresőinek 38 %-a 8. általános vagy az alatti végzettségű. A szakiskolát végzetek 7 %-ot, a szakmunkás végzettségűek 19 %-ot, az érettségizettek összességében 29 %-ot, a technikus végzettségűek 4 %-ot és a diplomások 3 %-ot képviselnek.



A regisztrált álláskeresők iskolai végzettségének összetételét és alakulását az utóbbi három év augusztusában (2013. – 2015.) a következő diagram szemlélteti:

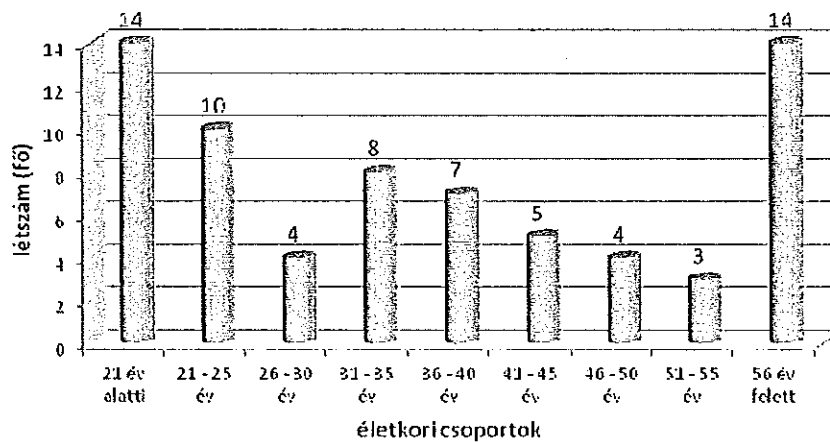


Az álláskereső 24,6 %-a pályakezdő. Pályakezdőnek minősül egyéb feltételek mellett a 25 év alatti, diplomásoknál a 30 év alatti fiatal, ha álláskeresői járadékra nem jogosult.

4.4. A korcsoportonkénti megoszlást vizsgálva elmondható, hogy a 25 év alattiak számítanak a legnagyobb létszámúnak. Ebben a csoportban találhatóak a pályakezdők többsége is. Legkevesebben a 51-55 év közöttiek vannak.

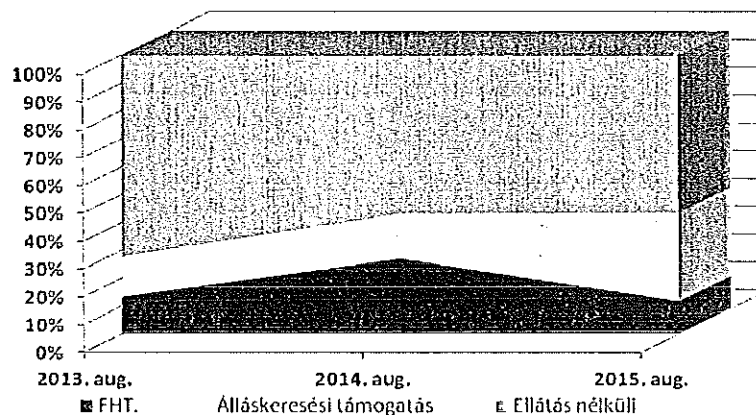
Ha 3 csoportra szűkítjük az adatokat, akkor a 31 év alattiak (a fiatalok) aránya 40,5 %, a 31-50 év közöttiek 34,8 %-ot, az 50 év felettek 24,6 %-ot képviselnek a 69 fős összes álláskeresőből. A fiatalok magas arányszáma utal ennek a korcsoportnak a nehéz munkaerőpiaci helyzetére, azaz az ifjúsági munkanélküliség problémájára.

Álláskereső korcsoportonkénti megoszlása.
Körösladány, 2015.08. hó



4.5. Ellátási fajtánként elemezve az álláskeresőket a augusztus havi statisztikai adatok alapján elmondható, hogy Foglalkoztatás Helyettesítő Támogatásban (FHT) részesül 12 %, az állami segélyezési rendszerből augusztusi statisztikai zárónapon 32 % kapott álláskeresői járadékot és 57 % ellátás nélküli. Ez látható a következő ábrán, mely az utóbbi három év augusztusi hónapjának egy adott napjára, a hó végi statisztikai zárás napjára értendő.

Álláskereső megoszlása ellátási forma szerint.
Körösladány



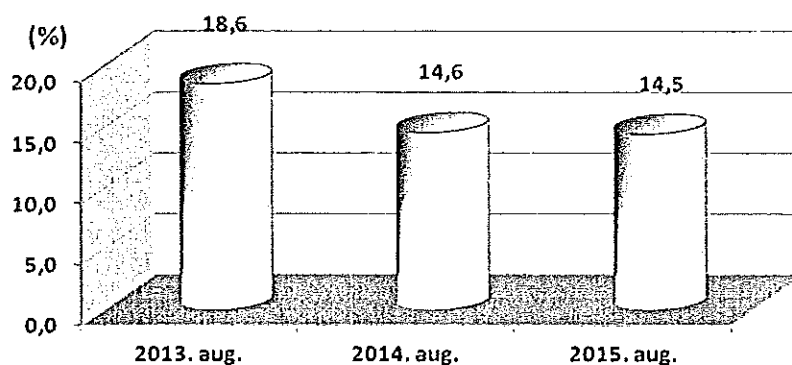
Az állami segélyezési rendszerből főszabály szerint az lesz jogosult álláskeresési járadékra, aki az álláskeresővé válást megelőző 3 éven belül legalább egy év, azaz minimum 360 nap jogosultsági idővel (munkaviszonnal) rendelkezik. Ezen ellátás folyósításának leghosszabb időtartama 90 nap, a legrövidebb 36 nap. Az ellátás napi összege legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (105.000 Ft) egy naptári napra eső összegének megfelelő összege, azaz 3.500 Ft.

Az ellátásként ugyancsak megállapítható nyugdíj előtti álláskeresési segély a minimálbér 40%-a, 42.000 Ft/hó, vagy 1.400 Ft/nap.

Az FHT összege 22.800 Ft/hó.

4.6. Az álláskeresők regisztráció szerinti hosszát vizsgálva megállapítható, hogy 1-6 hónapja 74 %, 7-12 hónapja 12 %, egy éven túl 14,5 % szerepel a nyilvántartásban.

Tartósan álláskeresők aránya



VI. Összefoglalás

Jelen tájékoztató anyagban bemutatásra kerültek a foglalkoztatási főosztály/osztály legfontosabb célkitűzései és eszközrendszere, a járási foglalkoztatási osztály alapfeladatai, a közfoglalkoztatások 2015. évi legfontosabb adatai. Előzőek mellett ugyancsak tartalmazza a tájékoztató anyag a foglalkoztatáspolitikai aktív eszközrendszerét és nem utolsósorban az aktuális munkaerőpiaci helyzetképet, melyben a körösladányi álláskeresők összetétel adatai is megtekinthetők.

A különböző támogatásokra (munkaadónak, álláskeresőnek), munkaerőpiaci programokra a továbbiakban is szükség lesz annak érdekében, hogy a hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatását elősegítsük, a képzések által a foglalkoztathatóság szintjét emeljük és az egyén elképzeléseit a munka világába történő bekerülés érdekében támogassuk.

A nagy létszámot megmozgató közfoglalkoztatási programok komoly kihívás elé állítják a települési önkormányzatokat, mely által a települések legnagyobb foglalkoztatójává válhatnak ezekre az időszakokra. A munkavégzéseknek évről évre, egyre több maradandó értéket előállító eleme van, mely igen hasznos a települések, az ott lakók életében.

Ahhoz, hogy a körzetünk munkaerőpiaci helyzete, a településeken élők foglalkoztatása folyamatosan javuljon, az újonnan és ismételten álláskeresővé válók helyzetét képzésbe vonással, munkavállalási tanácsadással és munkába helyezéssel kedvező irányba befolyásolhassuk, sok-sok kapcsolatot kell kiépítenünk. Meg kell ismernünk az álláskereső adott munkavállalási pozícióját, munkavállalási hajlandóságát. A munkába helyezéshez ismernünk kell a körzet foglalkoztatóit, azok adott gazdasági helyzetét, munkaerőigényeiket, elvárásaikat.

Feladatunk a munkavállalók és munkáltatók kapcsolatfelvételének elősegítése, a legmegfelelőbb álláskereső közvetítése a számára legmegfelelőbb állásba. Ezen feladataink során kiemelt jelentősége van a települési önkormányzatokkal való kapcsolatnak is.

Körösladány város önkormányzatával, a Polgármesteri Hivatal dolgozóival napi munkakapcsolatunk van, mely munkakapcsolat során a településen élők foglalkoztatási helyzetének javításáért, a városban működő munkáltatók munkaerőpiaci igényeinek minél magasabb színvonalú kielégítéséért tevékenykedünk.

Ezúton is szeretnénk megköszönni a település vezetőinek és munkatársainak a folyamatos partneri együttműködést és az eredményes napi munkakapcsolatot.

Szeghalom, 2015. október 12.

Barta Tibor
Barta Tibor
osztályvezető

TARTALOMJEGYZÉK

I.	Szervezeti meghatározás, szervezeti célok és eszközök	1
II.	Tevékenységek és feladatok	2
III.	A foglalkoztatáspolitikai aktív eszközei	2
IV.	Közfoglalkoztatás	3
V.	Munkaerőpiaci helyzetkép	4
VI.	Összefoglalás	8
	Tartalomjegyzék.....	10