



Körösladány Város Polgármestere
5516 Körösladány, Dózsa György út 2.
Tel:06/66/474-012 Fax:06/66/475-155
Web: www.korosladany.hu / E-mail: polgarmester@korosladany.hu

ELŐTERJESZTÉS

Körösladány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2009. március 25.-én tartandó ülésére.

Tárgy: Körösladány Város Önkormányzata Közfoglalkoztatási Tervének megtárgyalása és elfogadása.

Előkészítő: Ilyés Lajos jegyző

Előterjesztő: Dr. Pelcsinszki Boleszláv polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Az „Út a munkához” programhoz kapcsolódóan a Képviselő-testületnek a Szociálpolitikai Kerekasztal és a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szeghalmi Kirendeltségének véleményezését követően a Közfoglalkoztatási Tervet meg kell tárgyalni és el kell fogadnia, ennek érdekében az alábbi Közfoglalkoztatási Tervet terjesztem a Képviselő-testület elé elfogadásra.

FELADATOK ÁTEKINTÉSE, JOGSZABÁLYI HÁTTERE

A **munkára való ösztönzés** lényeges eleme, hogy a munkaerőpiacról tartósan kizorult személyek **ne veszítsék el teljesen kapcsolatukat a munka világával**. Mivel a munkanélküliként (álláskeresőként) töltött idő eredménytelen volt abban, hogy az elsődleges munkaerő-piacon hosszabb ideig sikerüljön elhelyezkedniük, fontos, hogy a képességet a munkavégzésre valamilyen módon meg tudják tartani. Azok a munkanélküliek, akik a álláskereső támogatás folyósítási idejét kimerítették és együttműködtek a munkaügyi központtal átkerültek/átkerülnek az önkormányzati szociális rendszerbe. A szociális ellátás időtartama alatt a munkavállalási készségek fenntartása érdekében, valamint annak a társadalmi elvárásnak is megfelelően, hogy ingyen/munka nélkül ne kapjon segítyt senki, 2000-től születtek meg az első olyan szociális törvényi szabályok, amelyek a foglalkoztatási feladatokat az önkormányzatok szervezésében rögzítették (a közhasznú és közmunka mellett a települést érintő egyéb közfeladat is lehetett, amelyet 2001. évben közcélú munkának nevezett el az Szt.).

Az „Út a munkához” program megvalósításának kulcseleme a közfoglalkoztatás megszervezése, amely a települési önkormányzatok feladata, és amelyet társulás vagy más szervezet útján is elláthatnak.

Az aktív korúak ellátására - közfoglalkoztatásban való részvétel mellett - jogosult személlyel **köz célú munkára legalább évi 90 munkanapra és legalább napi hat órai munkavégzésre kell határozott idejű munkaviszonyt létesíteni.**

A közfoglalkoztatásban résztvevők a munkavégzés időtartamára **munkabért kapnak**, amelynek összege – teljes munkaidő esetén – nem lehet kevesebb a minimálbérnél. (Az OÉT megállapodás alapján: a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 2009. január 1-étől havi 71.500 forint, a legalább középfokú iskolai végzettség és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók

garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül 2009. január 1-jétől havi 87.000 forint, 2009. július 1-jétől 2009. december 31-ig 87.500 forint.)

A települési önkormányzatoknak a közfoglalkoztatás biztosítása érdekében – minden év február 15-éig, **2009-ben április 15-éig** – az állami foglalkoztatási szervvel egyeztetett (2000 fő feletti település esetén a szociálpolitikai kerekasztallal is egyeztetett) **foglalkoztatási tervet** kell készíteniük. A közfoglalkoztatási terv tartalmazza a rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetételét, azoknak a közfeladatoknak a megjelölését és ütemezését, amelyeket részben vagy egészben a közfoglalkoztatás révén kívánnak ellátni, továbbá az ellátásukhoz szükséges létszámot és a finanszírozáshoz rendelkezésre álló forrásokat.

Az önkormányzatok foglalkoztatási feladatainak változó szabályai mellett, biztos háttérként és egységesen szervezett módon és eljárással, támogató együttműködéssel jelen vannak a **munkaügyi kirendeltségek**. Bár a munkaügyi szervezet feladatait és eljárását az Flt. szabályai határozzák meg, de mind az önkormányzatoknak, mind a kirendeltségeknek ismerni kell a másik szervezetre vonatkozó törvényi szabályokat, és az együttműködést, a helyben kialakított jó gyakorlatokat közösen működtetni.

Az Szt. új szabályai a **36. §, és a 37/A. szakaszaiban határozzák meg a települési önkormányzatok közfoglalkoztatással kapcsolatos kötelezettségét**, amelynek részei:

Közcélú munka megszervezése:

36. § (1) A közcélú munka megszervezése a települési önkormányzat feladata. A közcélú munka megszervezését a települési önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezheti.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában közcélú munka alatt azon állami vagy helyi önkormányzati feladat ellátását kell érteni, amelynek teljesítéséről – jogszabály alapján – a helyi önkormányzat gondoskodik.

Közcélú munka keretében foglalkoztatható (36. § (3) bekezdés):

- akinek **aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították** - kivéve a rendszeres szociális segélyben részesülő - (35. § (1) bekezdése szerinti személy), vagy olyan személy, aki **rendszeres szociális segélyre jogosult, de nyilatkozatában vállalta** az önkormányzat által együttműködésre kijelölt szervvel való **együttműködési kötelezettséget** (a 37/C. § (4) bekezdése szerinti személy), aki elhelyezkedése érdekében **teljesíti az álláskeresői megállapodásban foglaltakat**, vagy

a (33. § (1) bekezdésének f)-g) pontjában foglaltak szerint **előzetesen együttműködő személy**, vagy aki a folyamatban lévő közcélú foglalkoztatásából eredően szerez **álláskeresői támogatásra való jogosultságot**, (36. § (4) bekezdés szerinti személy) munkaviszonyának lejártáig, vagy

- akinek a **közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződése** időtartama alatt az aktív korúak támogatására való jogosultságát megszüntették, munkaviszonyának megszüntetéséig.

Mi tekinthető „megfelelő munkának”, milyen munkát kell az álláskeresőnek elfogadnia?

35. § (1) Az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították – a 37/B. §-ban foglaltak szerinti kivétellel – az állami foglalkoztatási szervnél **kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét, és teljesíti az elhelyezkedése érdekében**

megkötött álláskeresői megállapodásában foglaltakat, illetőleg közfoglalkoztatásban vesz részt.

(2) Az (1) bekezdés szerinti személy köteles a neki az álláskeresői megállapodás, illetőleg a közfoglalkoztatás keretében **felajánlott munkát elfogadni**, ha

a) a munka a szakképzettségének, iskolai végzettségének vagy annál eggyel alacsonyabb szintű végzettségnek, vagy az általa utoljára legalább hat hónapig betöltött munkakör képzettségi szintjének, valamint az Flt. 25. § (2) bekezdése *b)* pontjának megfelel **(az egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas)**, továbbá

b) a munka

ba) teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén az Flt. 25. §-a (2) bekezdése *d)* pontjának megfelel (a munkahely és a lakóhely közötti naponta - tömegközlekedési eszközzel - történő **oda- és visszautazás ideje** a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg), és a **várható havi kereset** eléri a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét, vagy

bb) **részmunkaidős foglalkoztatás** esetén megfelel annak a feltételnek, hogy a munkahely és a lakóhely közötti naponta történő oda- és visszautazás ideje az Flt. 25. §-a (2) bekezdésének *d)* pontjában (a *ba)* pontban jelölt oda- és visszautazás ideje) a meghatározott időtartam felét nem haladja meg, és a várható havi kereset legalább a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegének időarányos részét eléri.

bc) A 2008. évi CVII. tv. 51. §. 14. bek. alapján az e bekezdés szerinti személy részére felajánlott munka a Sztv. 35. § (2) bekezdésének *b)* pontjában foglaltakon túl akkor megfelelő, ha a havi kereset nettó összege 2009. évben eléri a folyósított rendelkezésre állási támogatás havi összegét.

(3) Ha az (1) bekezdés szerinti személy a közfoglalkoztatásban **keresőképtelenségére hivatkozással** nem vesz részt, a foglalkoztató a keresőképtelenség fennállásának vizsgálatára külön jogszabályban foglaltak szerint felülvizsgálatot kezdeményezhet. Ha az (1) bekezdés szerinti személy a közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződést azért nem köti meg, mert keresőképtelenné vált, a keresőképtelenség **felülvizsgálatának kezdeményezésére a jegyző jogosult**.

A közcélú munkavégzésre – legalább hatórás napi munkaidővel, valamint legalább évi kilencven munkanap munkavégzési időtartammal – **határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni.**

A munkaszerződésnek tartalmaznia kell (36. § (4) bekezdése szerint)

- a.) *a munkavállaló természetes személyazonosító adatait, a munkáltató megnevezését és székhelyét, adószámát, adóazonosító jelét,*
- b.) *azt, hogy a szerződés közcélú munkavégzésre jött létre,*
- c.) *a határozott időre szóló munkaviszony létesítésének és megszűnésének naptári napját, valamint azt, hogy a lakcímbeljelentés napján megszűnik a munkaviszony akkor is, ha a munkavállaló lakcímének megváltozása miatt részére az aktív korúak ellátása megállapítására más jegyző válik illetékesé, kivéve, ha a régi és az új lakcím szerinti önkormányzat a közfoglalkoztatási feladatok ellátását együttműködési megállapodás vagy társulás keretében végzi,*
- d.) *a személyi alaphébert,*
- e.) *a munkakört,*
- f.) *a munkavégzési helyet, valamint*
- g.) *azt, amiben a felek megállapodnak.*

A foglalkoztatás időtartama **egy év alatt összesen legalább 90 munkanapot el kell, hogy érjen**. A munkanapok száma 2009. évben 254 nap, a fizetett munkaszüneti napokkal együtt 261 munkanap. Az előzőekből következően a legalább 90 munkanapos foglalkoztatása az adott személynek, több mint négy hónapos munkaviszonyt kell, hogy jelentsen. Nem feltétel, hogy ezt

egybefüggően töltse le a közfoglalkoztatott, de az adminisztrációs terhek csökkentése érdekében javasolt, hogy ne legyen nagyon elaprózva a foglalkoztatás.

Eltérés az Munka Törvénykönyve szabályaitól, hogy a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy esetén a munkakezdés időpontjáról legalább 5 nappal korábban kell értesíteni, míg az Mt. szerint ez az időtartam legalább 7 nap.

A megkötött munkaszerződés minden esetben határozott időre jön létre, így az idő elteltével megszűnik a munkaviszony. Az ismételt munkába álláskor új szerződést kell kötni.

Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat

Mivel a közfoglalkoztatás munkaviszony keretében történik, a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat elvégzése is kötelező. Az alapvizsgálat elvégzését követően a jogszabályok lehetővé teszik a szakvélemények felülvizsgálatát bizonyos esetekben.

Az egészségügyi alkalmassági vizsgálatokra vonatkozó szabályozás a következő:

- **Az állami foglalkoztatási szerv feladatai**

Az Eszft. 36. § tartalmazza azt a módosítást, amelyben szerepel a közcélú munkára kijelölt személyek vizsgálata, az **Flt. új 48. §-sal egészül ki:**

*Azt a személyt, akinek a települési önkormányzat közcélú munkát ajánlott fel, az **állami foglalkoztatási szerv küldi el a közcélú foglalkoztatásból szükséges foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra. A foglalkozás-egészségügyi vizsgálat térítési díját az állami foglalkoztatási szerv téríti meg a vizsgálatot végző szerv részére.***

A munkaügyi kirendeltség, illetve kirendeltség és szolgáltató központ a közvetített álláskeresőt foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra küldi.

A foglalkozás-egészségügyi vizsgálat mindig **adott munkakörre szól, és érvényességi ideje eltérő lehet.**

Azon személyek esetében is a munkaügyi kirendeltség kezdeményezi a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatot, akik rendelkezésre állási támogatásban részesülnek és közfoglalkoztatásukra kerülne sor, de a korábbi szakvélemény alapján „átmenetileg nem alkalmas” minősítéssel rendelkeznek.

A foglalkozás-egészségügyi vizsgálat egy példányát az ügyfél viszi a foglalkoztatóhoz, amikor jelentkezik a közcélú munkára. Az ügyfél köteles jelentkezni akkor is, ha „nem alkalmas” vagy „átmenetileg nem alkalmas” minősítést kap.

- **Az önkormányzat és a foglalkoztató lehetőségei**

Az Szt. 35. § (3) bekezdése lehetőséget ad arra, hogy ha a közcélú foglalkoztatásba bevonandó személy keresőképtelenségére hivatkozással nem vesz részt a közfoglalkoztatásban, a foglalkoztató a **keresőképtelenség fennállásának vizsgálatára felülvizsgálatot kezdeményezhet.** Ha az ügyfél azért nem köti meg a munkaszerződést, mert keresőképtelenné vált, a jegyző kezdeményezheti a keresőképtelenség felülvizsgálatát.

Az Szt. 36. § (5) bekezdése szerint: **A foglalkoztató** a foglalkozás-egészségügyi szakellátást nyújtó szolgáltatónál **kezdeményezheti** a közfoglalkoztatásba bevont személy adott munkakörre való alkalmasságának körében adott **vélemény felülvizsgálatát.**

A foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII. 14.) Kormányrendelet 1 .számú melléklete tartalmazza a hatályos vizsgálati díjakat.

Közfoglalkoztatási terv készítése

Igen nagy jelentőséget tulajdonít az „**Út a munkához**” program **a közfoglalkoztatás tervezésének**, amely az állami foglalkoztatási szervezet és az önkormányzatok együttműködésében elkészítve lehet igazán célratoró és hatékony, az adott településen lakó tartós munkanélküliek szempontjából speciális és a helyi (kistérségi) igényekhez, lehetőségekhez, az érintettek képességeihez igazodó.

A közfoglalkoztatási terv egyéves időtartamra szól, amelyben az önkormányzatok meghatározzák azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kívánnak ellátni, valamint az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a feladatok várható ütemezését és a megvalósításhoz szükséges költségeket.

A terv készítésének felelőse

Az Szt. 37/A. § (1) bekezdése részletesen szabályozza a feladatmegosztást:

„A települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatás hatékony megvalósítása és az álláskeresői megállapodásban foglaltakkal való összhang biztosítása céljából – az állami foglalkoztatási szerv által szolgáltatott összefoglaló adatok, információk és előrejelzések alapján – egyéves időtartamra közfoglalkoztatási tervet készít.

A közfoglalkoztatási terv tervezetét a polgármester, illetve társulás esetén a társulási megállapodásban kijelölt személy előzetes véleményezésre megküldi az állami foglalkoztatási szervnek, illetve a 2000 fő feletti települések esetében a helyi szociálpolitikai kerekasztalnak. Az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal a közfoglalkoztatási terv tervezetével kapcsolatos véleményéről annak kézhezvételétől számított 15 napon belül tájékoztatja a települési önkormányzatot. Amennyiben az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal határidőben nem nyilvánít véleményt, úgy kell tekinteni, hogy a közfoglalkoztatási terv tervezetében foglaltakkal egyetért.

A települési önkormányzat képviselő-testülete, illetve a társulás döntéshozó szerve az állami foglalkoztatási szerv és a szociálpolitikai kerekasztal véleményének ismeretében a közfoglalkoztatási tervet évente február 15-éig, a 2009. évben április 15-éig fogadja el.”

A tervezés folyamata

A tervezés alapjául szolgál:

- **a munkaügyi kirendeltség** által az önkormányzatok részére megküldött adatok elemzése. A közfoglalkoztatási terv elkészítéséhez a kirendeltség, illetve kirendeltség és szolgáltató központ adatokat, információkat szolgáltat, előrejelzéseket készít. Mindezek tartalmazzák az álláskeresői ellátást kimerítő, már tartósan álláskereső és várhatóan aktív korúak ellátására jogosultak, a 2008. évben álláskeresőként nyilvántartott rendszeres szociális segélyben részesülő személyek létszámát és iskolai végzettségét, szakképzettség szerinti várható összetételét, a munkaügyi központ szervezésében induló képzések várható szakirányait, a résztvevők létszámát, térségben induló munkaerő-piaci programokat, az azokba bevonhatók létszámát.

- **az önkormányzat** (ügyfélszolgálati iroda, szociális iroda) **által**, a rendszeres szociális segélyezettekről készített adatok értékelése: jelenlegi helyzetük elemzése, jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése.
- **az önkormányzat, önkormányzati társulás, vagy a közcélú munka megszervezését végző más szervezet** pl. az önkormányzat által alapított közhasznú társaság véleményének kikérése mellett **a lehetséges közfoglalkoztatási feladatok körének, a tevékenységeknek az összeállítása**, a korábbi közcélú, közhasznú és közmunka eredményességének elemzése. A tevékenységek összeírásakor célszerű a feladatellátáshoz szükséges szakképzettségi igényt is szerepeltetni, illetve felmérni, hogy a feladatellátáshoz szükséges szakképzettségű személy van-e az aktív korúak ellátásában részesülők között.
- **a lakosság véleményének kikérése**, milyen közfeladatok ellátását tartják célszerűnek és a helyi szükségletekhez rendelhetőnek a lakosok. (Az észak-magyarországi régióban működő Cserehát-program keretében elsőként lakossági véleményeket gyűjtöttek és arra építve alakították ki a települések közcélú foglalkoztatási elképzeléseit, amely igen színes tevékenységeket ölel fel.)

Az összegyűjtött adatok elemzése, összevetése, értékelése és **a közfoglalkoztatási terv kidolgozása** bizonyára több szereplő bevonását teszi szükségessé. Javasoljuk, hogy az önkormányzatok vonják be a helyi közszolgáltatások vezetőit, ahol működik munkaszervezet, kistérségi szolgáltató központ, azoknak a munkatársait. Intenzívebb segítséget kérhetnek ebben az időszakban a munkaügyi kirendeltségektől és szolgáltató központoktól is.

A közfoglalkoztatási terv tartalma

Az Szt. új szabályai között (37/A. § (2) bekezdése) található a közfoglalkoztatási terv tartalmára vonatkozó előírások. A közfoglalkoztatási terv tartalmazza:

- a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek képzettség szerinti várható összetételét,*
- a részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok megjelölését és várható ütemezését,*
- a b) pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszámot,*
- a közfoglalkoztatás finanszírozására rendelkezésre álló forrásokat.*

A terv használhatóságát megkönnyíti, ha a fentiek **táblázatos formában, áttekinthetően** állnak rendelkezésre. E mellett célszerű külön **kimutatást készíteni**:

- a közfoglalkoztatásban részt vevő intézményekről, szolgáltatókról, illetve
- a részben, vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatokról,
- a munkafeladatok (tevékenységek), és az azokhoz szükséges létszámok negyedéves ütemezéséről,
- számba venni azokat a lehetőségeket, amelyek a közmunka, közhasznú munka és a közcélú munka szervezésében a településeken eddig biztosítottak voltak.

Mindezek mellett az önkormányzatoknak a 2009. évi tervezéskor számításba kell venniük a **közhasznú munkavégzésben és a közmunkában részt vett** segélyezettek létszámát is.

Az egyeztetés folyamata, az elfogadás

A közfoglalkoztatási tervet **két szervezettel szükséges egyeztetni.** (37/A. §)

A közfoglalkoztatási terv tervezetét a polgármester, illetve társulás esetén a társulási megállapodásban kijelölt személy **előzetes véleményezésre** megküldi:

- a **munkaügyi központ kirendeltségének**, illetve kirendeltség és szolgáltató központnak. Körjegyzőségek, társulások esetében előfordul, hogy a körjegyzőséghez, társuláshoz tartozó települési önkormányzatok más-más kirendeltség, illetve kirendeltség és szolgáltató központ illetékességi területén található, ezért egy önkormányzatnak több kirendeltséggel is tárgyalnia kell a közfoglalkoztatási terv elkészítésével kapcsolatban.
- a **helyi szociálpolitikai kerekasztalnak** (2000 fő feletti települések esetében az Szt. 58/B. § (2) bekezdése alapján működtetni szükséges a szociálpolitikai kerekasztalt, amely eddig a szolgáltatástervezési koncepcióban meghatározott feladatok megvalósulásának, végrehajtásának folyamatos figyelemmel kísérését végezte).

A kirendeltség, illetve kirendeltség és szolgáltató központ, valamint a szociálpolitikai kerekasztal a közfoglalkoztatási terv tervezetével kapcsolatos észrevételeiről annak kézhezvételétől számított 15 napon belül tájékoztatja a települési önkormányzatot. Amennyiben a kirendeltségek 15 napon belül nem nyilvánítanak véleményt, úgy kell tekinteni, hogy a közfoglalkoztatási terv tervezetében foglaltakkal egyetértenek.

A terv elfogadása évente február 15-éig, **2009. évben április 15-éig** a települési önkormányzat képviselő testületének, illetve a társulás döntéshozó szervének a feladata.

A közfoglalkoztatási tervvel kapcsolatos továbbítási feladatok

Mivel a településen élő aktív korúak közcélú foglalkoztatásába több szereplő bevonása is lehetséges, érdemes átgondolni azt is, hogy kik részére szükséges – a jogszabályi előírásokon kívül – a közfoglalkoztatási terv megküldése (pl. alapvetően a foglalkoztató közintézményeknek, együttműködésre kijelölt szervezetnek).

Az Szt. előírásai szerint az elfogadott közfoglalkoztatási tervet kötelező megküldeni:

- **az állami foglalkoztatási szervezetnek**, aki az álláskeresőként nyilvántartásba vett és az elhelyezkedés érdekében megkötött álláskereső megállapodásban foglaltak teljesítését követeli meg az érintett személyektől. Ezen túl figyelemmel kíséri a települési önkormányzatok és önkormányzatok társulásainak foglalkoztatáspolitikai döntéseit, valamint azok végrehajtásának következményeit (Flt. 8. § (4) bekezdés c) pontja).
- **a Magyar Államkincstárnak** az Szt. 37/A. § (3) bekezdése alapján *„a közfoglalkoztatási tervet az elfogadását követő 5 napon belül meg kell küldeni a kincstárnak. Ha a települési önkormányzat, illetve a közfoglalkoztatási feladatok ellátását magára vállaló önkormányzati társulás a közfoglalkoztatási tervet az (1) bekezdés szerinti időpontig nem fogadja el, akkor az elfogadott közfoglalkoztatási tervnek a kincstárhoz történő megérkezéséig a kincstár visszatartja a közcélú foglalkoztatásra a 124. § (2) bekezdése szerint biztosított állami támogatás 15 %-át.”*

A fenti szabály ráerősít arra, hogy **minden településnek (minden évben) kötelező rendelkeznie jóváhagyott közfoglalkoztatási tervvel**, mert az elfogadott terv hiányában az állami támogatás meghatározott hányada visszatartásra kerül, ezzel szankcionálja a törvényalkotó ezen fontos dokumentum hiányát.

A **közfoglalkoztatási terv módosítható**, ha érvényességének időtartama alatt az előírások szerinti körülményekben lényeges változás következik be. Természetesen a módosítás is el kell, hogy jusson a fenti szervezetekhez, és az eljárás hasonló az „alap” közfoglalkoztatási terv elkészítésével.

A sikeres tervezési munka és a közfoglalkoztatási tervben meghatározott feladatok megvalósítása érdekében a **települési önkormányzatoknak és a kirendeltségeknek egész évben**

folyamatosan együtt kell működniük. Mind a két szervezetnek figyelemmel kell kísérni a közfoglalkoztatási tervben foglaltak megvalósítását, és szükség szerint közösen értékelni az elvégzett feladatokat.

HELYZETELEMZÉS

A lakosság szociális helyzetét tekintve elmondható, hogy 2008-ban 382 fő részesült normatív lakásfenntartási támogatásban, 223 fő fűtési támogatásban, ápolási díjban 14 fő, átmeneti segélyben 277 fő, beiskolázási segélyben (általános és középiskolások) 747 fő, közgyógyellátásban 270 fő időskorúak járadékában 3 fő rendszeres szociális segélyt pedig 278 fő részére került folyósításra, közülük 243 fő közcélú foglalkoztatásban vett részt.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot 355 fő gyermek részére állapított meg a jegyző, 2008 év októberében nyilvántartott adatok szerint 232 fő halmozottan hátrányos helyzetű gyermek volt.

Ez alapján megállapítható, hogy a helyi lakosság jelentős része szociálisan hátrányos helyzetű, amelynek csökkenésére nem lehet a közeljövőben számítani.

Önkormányzatunk kiemelt fontosságúnak tartja a segélyeken túlmenően biztosított szolgáltatások minőségi fejlesztését. Az „Út a munkához” programban is kitűzött cél a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezettek érdekében, ennek érdekében a rendszeres szociális segélyben részesülők számára az Egyesített Szociális Intézmény keretében működő Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat lát el meghatározó feladatot.

A közfoglalkoztatás 2008. évi adatai

A rendszeres szociális segélyben részesülők foglalkoztatását évek óta az önkormányzat intézményei különösen a Víziközmű Intézmény végzi. 2008-ban 243 fő részesült e támogatási formában. **Közfoglalkoztatásban** összesen 243 fő vett részt, ebből 106 fő közcélú és 137 fő közhasznú és egyéb foglalkoztatási formában részesült. A felajánlott munkát 44 fő nem vállalta.

A **közcélú foglalkoztatás** időtartama legkevesebb 30 nap volt, de az egybefüggően végzett foglalkoztatás a 12 hónapot nem haladhatta meg. Átlagosan egy munkanélküli 90 napot volt foglalkoztatva.

Több közhasznú program indult 2008-ban részben az önkormányzat részben a Szeghalom Kistérség Többcélú Társulás szervezésében.

Bér és járuléktámogatással 2008. évben nem történt foglalkoztatás.

Önkormányzatunk a költségvetési törvényben biztosított maximális összegű fedezet alapján 41.774.690.- Ft-t fordított közfoglalkoztatásra, míg közcélú foglalkoztatásra az éves módosított előirányzat 12.303.776.- Ft volt.

A munkanélküliek adatai:

Körösladány Város területén 2008. december 31.-én a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ 343 főt tartott nyilván mint álláskeresőt, az alábbi bontásban:

Nem	Regisztrált (fő)	Belépő (fő)	Tartós (fő)
Férfi	167	34	12
Nő	176	24	46
Összesen:	343	58	58

A nyilvántartott álláskeresők korcsoportos bontását az alábbi táblázat tartalmazza:

Korcsoport	Regisztrált (fő)	Belépő (fő)	Tartós (fő)
17 év alatt	2	0	0
17-20 év között	18	3	1
21-25 év között	50	17	5
26-35 év között	106	14	18
36-45 év között	77	11	14
46-50 év között	39	4	9
51-55 év között	36	8	8
56-60 év között	12	0	2
60 év fölött	3	1	1
Összesen:	343	58	58

A nyilvántartott álláskeresők állománycsoportos bontását az alábbi táblázat tartalmazza:

Állománycsoport	Regisztrált (fő)	Belépő (fő)	Tartós (fő)
Szaktanácsos	120	28	14
Betánított munkás	74	9	17
Segédmunkás	117	18	19
Fizikai összesen:	311	55	50
Vezető	4	0	2
Irányító	1	0	0
Nem definiált	26	3	5
Szellemi összesen	31	3	7
Nem definiált	1	0	1
Összesen:	343	58	58

A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti bontását az alábbi táblázat tartalmazza:

Iskolai végzettség	Regisztrált (fő)	Belépő (fő)	Tartós (fő)
8 általánosnál kevesebb	18	0	5
Általános Iskola	150	23	29
Szaktanácsosképző	98	26	10
Szaktanácsos	20	2	4
Szakközépiskola	21	3	4
Technikum	7	1	0
Gimnázium	22	2	5
Főiskola	6	1	1
Egyetem	1	0	0
Összesen:	343	58	58

A fenti adatok alapján megállapítható, hogy a teljes népesség 4.984. fő 6,88 %-a munkanélküli akinek a foglalkoztatását biztosítani kell az önkormányzatnak.

A közfoglalkoztatás tervezéséhez egyrészt a jelenleg rendszeres szociális segélyben részesülők helyzetelmzését végeztük el, másrészt a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szeghalmi Kirendeltsége bocsátotta rendelkezésünkre a 2008. évi statisztika alapján a közfoglalkoztatásba 2009. évben várhatóan bevonható személyekre vonatkozó adatokat.

- a) A Körösladány Város rendelkezésére álló statisztikai adatok alapján 2008-ban 278 fő részesült rendszeres szociális segélyben. 2009-ben rendszeres szociális segélyre várhatóan 12 fő, képzésbe vagy munkavégzésbe bevonható személyek száma 139 fő lesz jogosult. A 35 év alattiak száma 79 fő, 35-55 év közötti 60 fő. Ez alapján a közfoglalkoztatásba bevonható személyek száma 134 fő,
- b) A Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szeghalmi Kirendeltsége adatai szerint 2009. évben közfoglalkoztatásba bevonható személyek száma a következőképpen alakul:

A 2009. évben közfoglalkoztatásba bevonható személyek várható létszáma

	Nincs szakképzettsége (fő)	Szakképzett (fő)	Összesen (fő)
Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak várható összesített létszáma	74	60	134
Álláskeresői támogatás folyósítási idejét 2009-ben kimerítő létszáma	54	81	135
Ellátásban nem részesülők közül azok, akiknek együttműködési ideje 2009-ben meghaladja az 1 évet	5	12	17
2008-ban rendszeres szociális segélyben részesülő személyek	63	40	103

Az Önkormányzat és a Munkaügyi Központ számításai alapján 2009-ben 343 fő jelenik meg „Aktív korúak ellátása” (rendszeres szociális segély vagy rendelkezésre állási támogatás) igénylése érdekében. A munkanélküliek számának növekedése egyértelműen előre jelezhető. Ez egyrészt a gazdasági változások, másrészt a jogszabályi változások következménye. Míg 2008-ban családonként 1 fő részesülhetett rendszeres szociális segélyben, amely szabály 2009-ben sem változott, addig a rendelkezési támogatásra jogosultak száma nincs korlátozva a családokban.

Két nagy kihívásnak való megfelelésre kell az Önkormányzatnak felkészülnie:

- 1) Az ellátást igénylő közel 343 ügyfél jogosultságát/jogosulatlanságát vizsgálni kell. Az előző évi adatokhoz viszonyítva így 1,25-szeres ügyfélforgalommal kell számolni.
- 2) Becsült adatok alapján a kérelmezők legalább 90 %-a munkavégzésbe bevonható, részükre közcélú munka megszervezése az Önkormányzat feladata.
- 3) A közcélú foglalkoztatásban résztvevők nagy száma miatt az 55. év felettiek és Rendszeres Szociális Segélyben részesülők esetében nem tervezünk foglalkoztatást.

A közfoglalkoztatás megszervezését az Önkormányzat az intézményei

- Polgármesteri Hivatal,
- Tüköry Lajos Általános Iskola, Alapfokú Művészetoktatási Intézmény és Egységes Pedagógiai Szakszolgálat,
- Egyesített Szociális Intézmény,
- Városi Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde,
- Dr. Asztalos Miklós Művelődési Ház, Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemény,
- Víziközmű Intézmény közreműködésével biztosítja.

Az Önkormányzat a település közbiztonsági helyzetének javítása érdekében együttműködési megállapodást köt a Körösladányi Polgárőr Egyesülettel, mely megállapodás keretében az Önkormányzat közfoglalkoztatás keretében biztosít létszámot közrend, közbiztonság és vagyonvédelmi feladatok ellátására, melyet az Egyesület szakmailag vezet és koordinál.

A 2009. évi közfeladatok tervezését megelőzte egy felmérés, melyet az önkormányzati intézmények, egyéb szervezetek, szolgáltatók körében végeztünk, milyen közfeladatokat tudnának részben, vagy egészen közcélú foglalkoztatás keretében ellátni. Ezen felül számbavettük a azokat a feladatokat, területeket amelyek esetében, ahol bővíteni szükséges, illetve bővíthető a közfoglalkoztatás keretében végezhető munkák.

A felmérésre valamenyi intézmény jelzett vissza, megjelölve az intézménynél ellátandó feladatokat, munkaköröket, és az ehhez szükséges iskolai végzettséget. A visszajelzések, felmérések, valamint az előző év tapasztalatainak a figyelembevételével, alakítottuk ki a közcélú foglalkoztatási elképzeléseinket, amely igen sokrétű tevékenységeket ölel fel.

Közcélú munkában elvégzendő feladatok:
Polgármesteri Hivatal

Feladatok	Létszámigény (fő)
takarítás levelek, plakátok kihordása biztonsági feladatok irányítási és egyéb adminisztratív feladatok,	3 fő

Dr. Asztalos Miklós Művelődési Ház, Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemények Háza

Feladatok	Létszámigény (fő)
épület karbantartás parkgondozás, kertészeti munkák rendezvények lebonyolításában részvétel takarítás jegyszedés levelek, plakátok kihordása hóeltakarítás biztonsági feladatok könyv és filmszállítás	4 fő

Városi Napközi Otthonos Óvoda és Bölcsőde

Feladatok	Létszámigény (fő)
épület karbantartás parkgondozás, kertészeti munkák rendezvények lebonyolításában részvétel takarítás levelek, plakátok kihordása hóeltakarítás biztonsági feladatok ételszállítás konyhai feladatok gépjárművezetés gyermekgondozási feladatok gyermekfelügyelet	5 fő

Tüköry Lajos Általános Iskola, Alapfokú Művészetoktatási Intézmény és Egységes Pedagógiai Szakszolgálat


Feladatok	Létszámigény (fő)
<p>épület karbantartás, felújítás, korszerűsítés parkgondozás, kertészeti munkák rendezvények lebonyolításában részvétel takarítás levelek, plakátok kihordása hóeltakarítás biztonsági feladatok konyhai feladatok gépjárművezetés gyermekgondozási feladatok gyermekfelügyelet adminisztratív feladatok</p>	5 fő

Egyesített Szociális Intézmény

Feladatok	Létszámigény (fő)
<p>épület karbantartás, felújítás, korszerűsítés parkgondozás, kertészeti munkák rendezvények lebonyolításában részvétel takarítás levelek, plakátok kihordása hóeltakarítás biztonsági feladatok konyhai feladatok gépjárművezetés ápolási, házi gondozói feladatok Adminisztratív feladatok konyhai feladatok</p>	7 fő

Víziközmű Intézmény

Feladatok	Létszámigény (fő)
<p>irányítási feladatok, közterület takarítása, járdarakás, csapadékelvezető árkok karbantartása, külterületi csapadékelvezető csatornák és sárázók karbantartása, zárt csatorna készítése, belvíz elleni védekezésben való részvétel, város belvízvédelmi szivattyúinak kezelése, karbantartása, fűnyírás, gépi és kézi kaszálás, parlagfű irtás, sövénynyírás, gallyazás, nádvágás, veszélyes fák kivágása, új facsemeték ültetése, városi utak javítása, kátyúzás aszfalttal vagy kohósalakkal, utak karbantartása, padkázás, hó és síkosság mentesítés, köztemető rendben tartásában való</p>	76 fő (melyből 6 fő a közrend, közbiztonság és vagyonvédelmi feladatokat lát el)

<p>közreműködés, intézményeknél bontási, építési, karbantartási munkák végzése, a város játszótereinek karbantartása, sport és kulturális helyszínek karbantartása, a város és civilszervezetek rendezvényeinek előkészítésében, lebonyolításában és az utómunkákban való segítség önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, átalakítása, karbantartása, iroda és egyéb bútorok javítása, karbantartása, szerszámok, gépek, berendezések javítása, karbantartása, elektromos eszközök karbantartása, biztonsági és portai feladatok végzése, adminisztratív feladatok elvégzése, kézbesítés, takarítás, közrend, közbiztonsági és vagyonvédelmi feladatok ellátása.</p>	
--	--

Ezen munkálatok folyamatos és zökkenőmentes elvégzéséhez szükséges és elengedhetetlen, hogy a közfoglalkoztatás adta lehetőségeket maximálisan használjuk ki.

A közcélú munkában elvégzendő tevékenységek javarészt fizikai jellegűek, különösebb szakképesítést nem igényelnek, így alkalmasak arra, hogy tömegével vonjunk be alacsonyabb iskolai végzettségűeket, de a szakképesítéssel, magasabb iskolai végzettséggel rendelkezőknek is kínálunk változatos feladatokat, munkalehetőséget, főleg az önkormányzati intézményeknél, (szociális, oktatási, egészségügyi), civil szervezeteknél, szolgáltatóknál.

Összesen 2009. évben átlagosan **100 fő közcélú** foglalkoztatását tervezzük. (Tekintettel arra, hogy a jogszabály a közcélú munkára jogosult személy részére legalább évi 90 munkanapos foglalkoztatást ír kötelezően elő, mód nyílik újabb az adott évben 2 további alkalommal ugyanennyi személy foglalkoztatására.)

Az éves terv elkészítésénél figyelembe vettük az elvégzendő feladatok mennyiségét, milyenségét, az évszakokat, az elmúlt években végzett munkák, betöltött munkakörök tapasztalatait, így a létszám és feladat meghatározások valós számadatok alapján készültek el.

A közfoglalkoztatás keretében elvégzendő munkafeladatokat, tevékenységeket és az ahhoz szükséges létszámütemezést intézményi bontásban az 1. sz. melléklet tartalmazza.

A közfoglalkoztatás finanszírozására, rendelkezésre álló (szükséges) források, költségvetés

A közfoglalkoztatás finanszírozása rendszere 2009. évtől megváltozik. A felső korlátos (előre meghatározott keret), napi fix összegű támogatás helyett az önkormányzatok a foglalkoztatás ténylegesen felmerült személyi kiadásainak (munkabérnek és közterheinek) 95%-át igényelhetik a központi költségvetésből (felső korlát nélkül), míg a fennmaradó 5% beépül a pénzügyi és természetbeni ellátások fedezetére biztosított lakosságszám arányos állami hozzájárulásba. Közcélú foglalkoztatás esetén a társadalombiztosítási járuléknak és a tételes egészségügyi hozzájárulásnak az 50%-át kell megfizetnie a munkaadónak. A dologi költségek fedezetét a törvény értelmében továbbra is az önkormányzatnak, illetve a foglalkoztatónak kell viselnie. A közfoglalkoztatásban résztvevők a munkavégzés időtartamára munkabért kapnak, amelynek összege teljes munkaidőben (8 órás) történő foglalkoztatás esetén 2009. január 01-től 71.500,- Ft,

illetve a legalább középfokú iskolai végzettséget, és/vagy szakképzettséget, igénylő munkakört ellátók esetében a garantált bérminimum gyakorlati időtől függetlenül 2009. január 01-től havi 87.000,- Ft 2009. július 1-jétől 2009. december 31-ig 87.500,- forint. A költségek tervezésekor figyelembe vettük a minimálbér és garantált bérminimum változását, valamint a szakképesítést igénylő munkakörök arányát, ezért az éves statisztikai átlagban számított 100 főre 71.500,- Ft/hó/fő átlagbérrel kalkuláltunk, éves időszakra teljes munkaidős foglalkoztatással. Ilyen nagyságú létszám foglalkoztatásához komoly kiszolgáló háttérre van szükség melynek költségeit, beterveztük saját erőként. Ide tartoznak az általános költségek, pl. a közfoglalkoztatás szervezésével, bonyolításával foglalkozó dolgozók költségei, egyéb költségek. A megnövekedett létszám miatt szükséges plusz létszám foglalkoztatását lehetőség szerint szintén a közfoglalkoztatás keretében megnyíló ezen költségek fedezésére szolgáló pályázati forrásból kívánjuk biztosítani, kistérségi együttműködés keretében.

Szintén beterveztük a dologi költségeket, melyek a foglalkoztatásban résztvevők munkaruha, egyéni védőeszköz, munkaeszközök költségei, az elvégzett munkák során kitermelt anyagok hulladékok elszállításának, megsemmisítésének költségei, géphasználat, üzemanyag költségek. A feladatokhoz szükséges anyagköltségek (pl. festék, főmag, vas, faanyagok.) stb.

A megnövekedett feladatok szükségessé tehetik újabb munkaeszközök, gépek beszerzését is melyet pályázati forrásból kívánunk a lehetőségek függvényében beszerezni.

A foglalkoztatás pénzügyi forrásai:

Közcélú foglalkoztatás

Megnevezés	Összes költség (Ft)	Központi költségvetésből (Ft)	Munkaügyi Központ támogatása (Ft)	Önkormányzati saját erő (Ft)
Közcélú foglalkoztatottak 100 fő (bér + közterhek)	70.135.920,-	66.629.124,-	0,-	3.506.796,-
Általános költségek	1.800.000,-	0,-	0,-	1.800.000,-
Összesen:	71.935.920,-	66.629.124,-	0,-	5.306.796,-

A feladat ellátáshoz szükséges létszám, iskolai végzettség szerint

Iskolai végzettség	Férfi (fő)	Nő (fő)	Összesen (fő)
8. általános v. kevesebb	29	25	54
Szakképesítés	24	12	36
Középfokú (érettségi)	4	4	8
Felsőfokú	2		2
Összesen:	59	41	100

Közfoglalkoztatás 2009. évi költsége mindösszesen:	71.935.920,-	Ft.
Ebből központi forrás várhatóan (közcélú)	66.629.124,-	Ft.
Önkormányzati sajátérvő 2009. évre	5.306.796,-	Ft.

(amennyiben a létszámok a tervnek megfelelően alakulnak)

Várható eredmények:

- Átlagosan 100 fő foglalkoztatására nyílik lehetőség.
- A munkanélküliség káros hatásai csökkennek.
- A közfoglalkoztatásba bevont családok jövedelmi viszonyai javulnak.
- Csökken a segélyezettek aránya.

Határozati javaslat

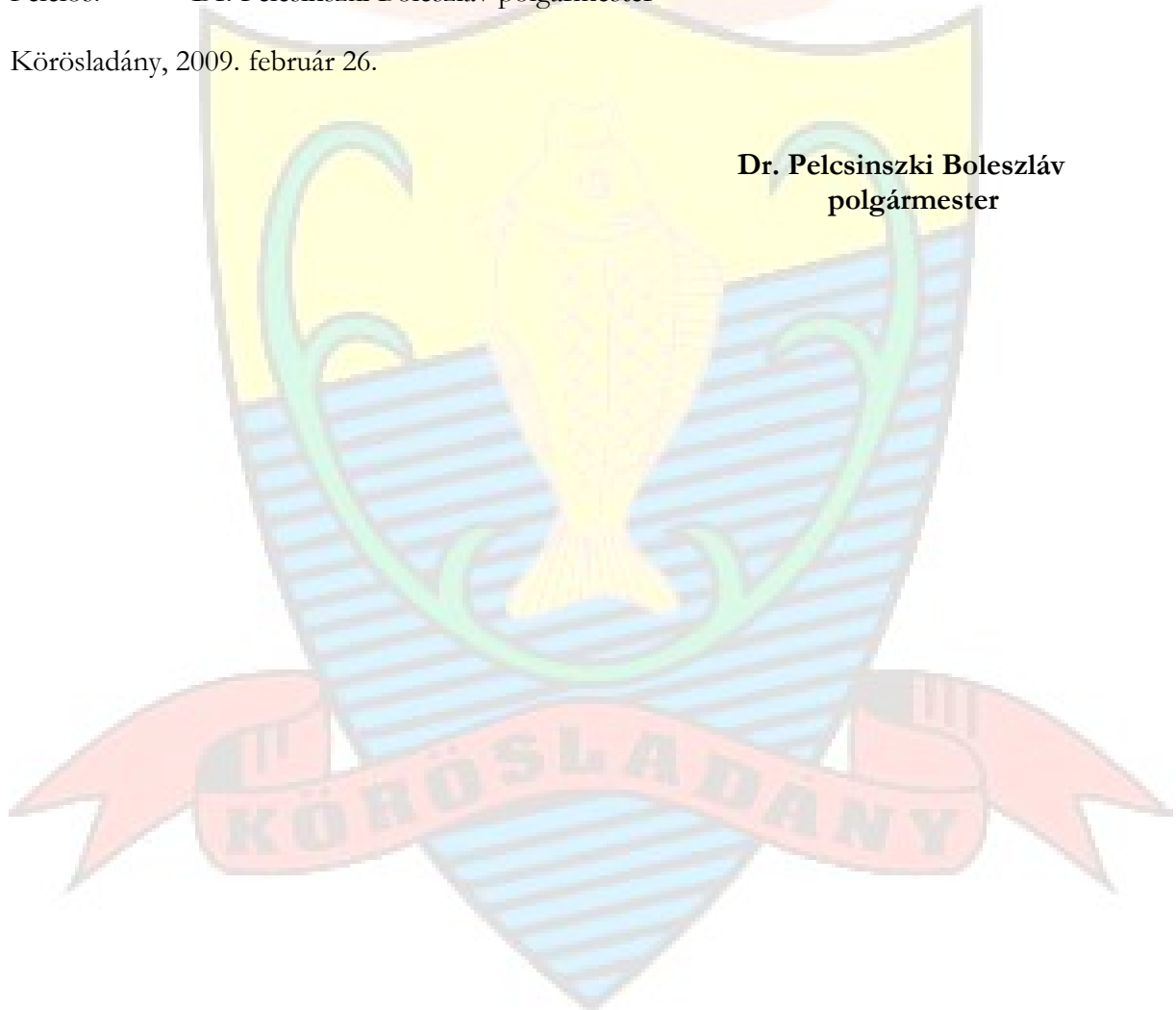
Körösladány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Körösladány Város Önkormányzatának 2009. évi Közfoglalkoztatási Tervét a jegyzőkönyv mellékletét képező formában elfogadja.

Határidő: 2009. április 1.

Felelős: Dr. Pelcsinszki Boleszláv polgármester

Körösladány, 2009. február 26.

Dr. Pelcsinszki Boleszláv
polgármester



Rendszeres szociális segélyezettek helyzetének elemzése, értékelése
(2008. évi adatok alapján)

Sorszám	Megnevezés	Rendszeres szociális segélyben részesülő (fő)	Közcélú foglalkoztatásban részt vett (fő)	Közcélú foglalkoztatás	Közcélú foglalkoztatás	Rendszeres szociális segélyre kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszáma (a+b+c):	278	243			
	a) egészségkárosodott	0				
	b) nem foglalkoztatott	266				
	c) támogatott álláskereső	12	243			
2.	Életkora:	138	85			
	a) 35 évnél fiatalabb	128	146			
	b) 35-55 év közötti					
	c) 55 évnél idősebb	12	12			
3.	Neme:					
	a) férfi	155	179			
	b) nő	123	64			
4.	Iskolai végzettsége:					
	a) 8 ált. iskola alatti	15	4			
	b) 8 általános	162	148			
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik	69	64			
	d) gimnázium	16	12			
	e) szakközépiskola	9	5			
	f) technikum		4			
g) főiskola, egyetem	7	6				
5.	Háztartás formája:					
	a) családban élő	152	124			
	b) egyedül élő	126	119			
6.	Folyósított segély átlagos összege (Ft/hó/fő)	12.907.-				43.060.875,-
7.	Konkrét munkafeladatok megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			-adminisztratív -kommunális -köztisztasági -parkgondozói -takarítói -egyéb		
8.	Munkák teljesülése:					
	I. negyedév		45	45		
	II. negyedév		69	69		
	III. negyedév		83	83		
	IV. negyedév		46	46		

9.	Foglalkoztatók köre (felsorolás)			Polgármesteri Hivatal Víziközmű Intézmény Egyesített Szociális Intézmény Általános Iskola Művelődési Ház Óvoda		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			90		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg (saját forrással együtt)				12.303.706,-	
	b) felhasznált összeg				12.303.706,-	
	c) ebből saját forrás				0,-	
12.	Kifizetett rendszeres szociális segély:					43.060.875,-
	a) központi forrásból					38.754.787,-
	b) helyi forrásból					4.306.088,-

Megjegyzés:

A táblázatban nem csak a közcélú foglalkoztatásban résztvevők létszámát, hanem a 2008. évben közhasznú foglalkoztatásban és közmunkában részt vettek létszámát is figyelembe kell venni, mivel 2008. évben a közhasznú foglalkoztatás és a közmunka is része volt a közfoglalkoztatásnak.

**Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
(2009. évi új szabályok szerint tervezett adatok alapján)**

Sor-szám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(Köz)foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(Köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	155			
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	12		12	
	ebből:				
	• egészségkárosodott	6		6	
	• 55. életévét betöltötte	6		6	
	• 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani	0		0	
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók	143	143		
2.	Foglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b):				
	a) 35 évnél fiatalabb		79		
	b) 35-55 év közötti		64		
3.*	Neme (a+b):				
	a) férfi		64		
	b) nő		79		
4.*	Iskolai végzettsége:				
	a) 8 ált. iskola alatti		9		
	b) 8 általános		74		
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik		44		
	d) gimnázium		11		
	e) szakközépiskola		2		
	f) technikum		0		
	g) főiskola, egyetem		3		
5.*	Háztartás formája:				
	a) családban élő		52		
	b) egyedül élő		91		
6.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		40		40
	a) 8 ált. iskola alatti		4		4
	b) 8 általános		36		

*A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével

Közfoglalkoztatási terv
 az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján, a 2009. évi új szabályok szerint

Sor- szám	Megnevezés	Rendelkezés- re állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglal- koztatás szervezése	Finanszírozás összege Ft
		férfi	nő			
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b):	63	76			
	a) 35 évnél fiatalabb	35	44			
	b) 35-55 év közötti	28	32			



2.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok:				
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása	<p>Irányítási feladat járdarakás, vezető</p>	<p>külterületi csapadékelvezető csatornák és sárázók karbantartása, zárt csatorna készítése, belvív elleni védekezésben való részvétel, város belvívvédelmi szivattyúinak kezelése, karbantartása, fűnyírás, gépi és kézi kaszálás, parlagfű irtás, sövénynyírás, gallyazás, nádvágás, veszélyes fák kivágása, új facsemeték ültetése, városi utak javítása, kátyúzás aszfalttal vagy kohósalakkal, utak karbantartása, padkázás, hó és síkosság mentesítés, köztemető rendben tartásában való közreműködés, intézményeknél bontási, építési, karbantartási munkák végzése, a város játszótereinek karbantartása, sport és kulturális helyszínek karbantartása, a város és civilszervezetek rendezvényeinek előkészítésében, lebonyolításában és az utómunkákban való segítség önkormányzati tulajdonú</p>		

3.	A 2. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám	59	41			
4.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele:					
	a) 8 általános	31	43			
	b) szakképesítés	23	21			
	c) középiskola	5	8			
	d) felsőfokú képesítés	2	1			
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja:					
	a) önkormányzat			100		
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	Közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					5306796
	b) központi költségvetés					66629124

